**Положение**

**о районном конкурсе «Лучшее предприятие**

**Кочковского района по охране труда-2016»**

1. **Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок проведения районного конкурса на лучшую организацию работы по охране труда на предприятие (далее – Конкурс).

1.2. Положение определяет цели и задачи, порядок проведения, подведения итогов и награждение победителей конкурса организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности, а также видов экономической деятельности.

1.3. Конкурс проводится по итогам работы по охране труда за одиннадцать месяцев текущего года в целях повышения эффективности работ по созданию здоровых и безопасных условий труда, достижения положительных результатов в реализации профилактических мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, пропаганды и распространения передового опыта по охране труда.

1. **Цели и задачи конкурса**
   1. **Целью конкурса являются:**

организация и совершенствование системы управления охраной труда в организациях, предприятиях, учреждениях;

пропаганда улучшения условий и безопасности труда;

повышение значимости мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

развитие и совершенствование системы социального партнерства;

распространение и поощрение положительного опыта в районе охраны труда.

* 1. **Задачами конкурса являются:**

повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда и снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

распространение положительного опыта в районе обеспечения охраны труда в организациях, управления охраны труда, обучения руководителей, специалистов и работников безопасным приемам и методам работы;

улучшение условий труда работников в процессе трудовой деятельности;

совершенствование механизма коллективно-договорного регулирования трудовых отношений;

улучшение сотрудничества работодателей и работников по вопросам охраны труда, активизация в этих целях деятельности комиссий по охране труда, уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда.

1. **Организация и порядок проведения конкурса**

3.1. Районный конкурс проводится по двум направлениям:

«Лучшее предприятие Кочковского района по охране труда-2016» в непроизводственной сфере деятельности;

«Лучшее предприятие Кочковского района по охране труда-2016» в производственной сфере деятельности.

3.2. Организатором Конкурса является администрация Кочковского района Новосибирской области во взаимодействии с государственным казенным учреждением Новосибирской области «Центр занятости населения Кочковского района» и Ассоциацией работодателей Кочковского района Новосибирской области.

3.3. Сроки проведения Конкурса определяются Комиссией, доводятся до заинтересованных сторон не позднее, чем за 10 дней до начала проведения Конкурса.

3.4.Конкурс проводится в один этап по району в целом.

3.5. Конкурсные материалы представляются с 15 декабря по 25 декабря 2016 года в  отдел экономического развития и трудовых отношений администрации Кочковского района по адресу: с. Кочки, ул. Революционная, д. 11, кабинет 310 (контактный телефон: 22-225)

следующие документы:

заявку на участие в Конкурсе (приложение № 1 к настоящему Положению);

информационную карту (приложение № 2 к настоящему Положению);

показатели работы по охране труда (приложение № 3 к настоящему Положению);

иные документы, подтверждающие достижение высоких показателей по соответствующим условиям конкурса.

3.6. Комиссия проверяет правильность заполнения и достоверность сведений, указанных в них, проводит регистрацию участвующих в конкурсе, систематизирует представленные показатели. Информация о проведении Конкурса публикуется в средствах массовой информации газета «Степные Зори» и размещается на официальном сайте администрации Кочковский района.

3.7. Победители конкурса определяются Комиссией согласно обобщенной информации. Победителями конкурса признаются организации, достигшие лучших результатов по установленным показателям конкурса.

3.8. Призовые места по итогам конкурса присуждаются участникам, выполнившим условия конкурса и добившимся наиболее высоких результатов и показателей в осуществлении мер по улучшению условий и охраны труда. Комиссия определяет три призовых места по каждой группе участников, указанных в пункте 3.1.

3.9. Проведение и итоги конкурса освещаются в периодическом печатном издании «Вестник Кочковского района» и размещаются на официальном сайте администрации Кочковский в течение 10 дней со дня награждения победителей Конкурса.

1. **Создание комиссии для подведения итогов конкурса**

4.1. Показатели работы по охране труда организации с приложением пояснительной записки о проведенной работе и положительных результатах деятельности в этой сфере и других материалов, указанных в пункте 3.5 настоящего Положения направляются в комиссию. Представленные данные должны быть заверены подписью руководителя, председателя первичной профсоюзной организации (при ее наличии) и печатью организации.

4.2. Для рассмотрения конкурсных материалов создается комиссия по проведению и подведению итогов районного конкурса на лучшую организацию работы по охране труда (далее - Комиссия).

4.3. Состав Комиссии формируется из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Комиссии. Работой Комиссии руководит председатель Комиссии, который определяет время и место ее заседаний. В отсутствие председателя Комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя Комиссии.

4.4. Учет поступивших на Конкурс материалов ведет секретарь Комиссии.

4.5. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от всех ее членов.

4.6. Комиссия рассматривает представленные конкурсные материалы и определяет в каждой группе участников Конкурса, набравших максимальное количество баллов (далее - претенденты на призовые места).

4.7. Участие в Конкурсе оценивается по 5-балльной системе.  
Оценка представленных конкурсных материалов, подтверждающих уровень организации работы по охране труда, проводится по каждому показателю (приложение N 3 к Положению).

4.8. В случае, когда два и более претендента на призовые места набрали одинаковое количество баллов, победители Конкурса определяются прямым открытым голосованием на заседании Комиссии по наибольшему количеству голосов.

4.9. 27 декабря 2016 года Комиссия определяет победителей Конкурса. Решение Комиссии оформляется протоколом, который подписывается всеми присутствующими членами Комиссии.

4.10. Победители Конкурса награждаются почетной грамотой администрации Кочковского района и ценным подарком.

4.11. Итоги Конкурса публикуются в средствах массовой информации газета «Степные Зори» и размещаются на официальном сайте администрации Кочковский в течение 10 дней со дня награждения победителей Конкурса

**V. Условия, определяющие победителей конкурса**

Основными условиями, определяющими победителей конкурса являются:

отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом в предшествующим и текущем году;

снижение числа несчастный случаев с временной утратой трудоспособности и профессиональных заболеваний;

наличие службы охраны труда или должности специалиста по охране труда в организации (при отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции осуществляет работодатель – индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или специалист, оказывающие услуги в районе охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору) в соответствии со статьей 217 Трудового кодекса Российской Федерации;

выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями по охране труда;

проведение обучения, инструктажей и проверки знаний по охране труда у работников, включая руководителей и специалистов предприятия, наличие необходимых программ обучения и инструкций, журналов учета и проведения инструктажей;

проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, специальной оценки условий труда;

наличие перечня рабочих мест с вредными и/или опасными условиями труда и перечней на предоставление гарантий и компенсаций работникам, занятым на рабочих местах с вредными и/или опасными условиями труда;

проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников;

организация обязательного страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

обеспечение работников санитарно-бытовыми помещениями;

обеспечение работников специальной одеждой и обувью, другими средствами индивидуальной защиты;

организация административно-общественного контроля, наличие совместных комиссий по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

наличие кабинетов и уголков по охране труда;

результаты проверок состояния условий и охраны труда государственными органами надзора и контроля по охране труда, выполнение их предписаний;

наличие комплекта нормативных документов, справочников, других материалов, содержащих требования охраны труда, в том числе учитывающих специфику деятельности предприятия.

**VI. Награждение победителей смотра-конкурса**

Победители в номинации «Лучшее предприятие в Кочковском районе по охране труда», занявшие первые три места среди организаций производственной и непроизводственной сфер деятельности, награждаются почетными грамотами и денежными вознаграждениями в размере

1 место –ценный подарок на сумму 3500 тысячи рублей;

2 место –ценный подарок на сумму 2500 тысячи рублей;

3 место –ценный подарок на сумму 1500 тысячи рублей.

**VII. Финансирование конкурса**

Финансирование мероприятий, связанных с проведением конкурса, осуществляется Комиссией в пределах средств, определенных программой «Содействие занятости населения Кочковского района Новосибирской области на 2016-2018 годы»

Приложение № 1

к положению о конкурсе

«Лучшее предприятие Кочковского

района по охране труда»

в администрацию Кочковского района

Новосибирской области

ЗАЯВКА

(на бланке организации)

на участие в конкурсе в номинации «Лучшее предприятие Кочковского района по охране труда-2016»

Прошу зарегистрировать\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указывается полное наименование организации)

расположенное\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фактический и юридический адрес организации, отрасль

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

телефон/факс для связи)

как участника конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций области.

Полноту и достоверность сведений, указанной в настоящей заявке и прилагаемых к ней конкурсных документов, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники смотра-конкурса, представившие в комиссии недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в смотре-конкурсе или сняты с участия в смотре-конкурсе в процессе его проведения.

К заявке прилагаются следующие документы:

информационная карта;

показатели работы.

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (инициалы, фамилия)

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_201\_\_г.

Председатель профкома

(представитель от работников) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (инициалы, фамилия)

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_201\_\_г.

Подтверждаем, что заявитель не является банкротом, не находится в состоянии ликвидации, не имеет задолженности по заработной плате, социальным выплатам, уплате налогов.

Председатель рабочей группы

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (инициалы, фамилия)

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_201\_\_г.

Приложение № 2

к положению о конкурсе

«Лучшее предприятие Кочковского района по охране труда-2016»

**ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА**

Участника конкурса в номинации «Лучшее предприятие Кочковского района по охране труда-2016»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование организации |  |
| Юридический адрес |  |
| Телефон/факс/адрес электронной почты |  |
| Вид экономической деятельности |  |
| Организационно-правовая форма |  |
| Ф.И.О. руководителя |  |
| Ф.И.О. руководителя (специалиста) службы охраны труда |  |
| Ф.И.О. председателя профкома (где имеется) |  |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Положению о районном конкурсе Лучшее предприятие Кочковского района по охране труда-2016»

Оценка показателейсостояния условий и охраны труда

на участие в районном конкурсе«Лучшее предприятие

Кочковского района по охране труда-2016»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | 2015год | | | | | 2016 год | Кол-во баллов | | | | |
| 1 | 2 |  | | | | | 3 |  | | | | |
| 1. Общие сведения об организации | | | | | | | | | | | | |
| 1.1. | Численность работников, всего |  | | | |  | | | Х | | | |
|  | в том числе женщин |  | | | |  | | | Х | | | |
|  | в том числе лиц моложе 18 лет |  | | | |  | | | Х | | | |
| 1.2. | Численность работников, работающих на оборудовании, не отвечающем требованиям безопасности, всего |  | | | |  | | | Х | | | |
|  | в % к общему числу работающих  При отсутствии таких работников - 5 баллов При увеличении численности - 0 баллов При неизменном показателе - 1 балл При сокращении до 10% - 2 балла При сокращении до 20% - 3 балла При сокращении более чем на 30% - 4 балла |  | | | |  | | |  | | | |
| 1.3. | Численность работников, занятых в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда, всего |  | | | |  | | | Х | | | |
|  | % к общему числу работающих  При отсутствии таких работников - 5 баллов При увеличении численности - 0 баллов При неизменном показателе - 1 балл При сокращении до 10% - 2 балла При сокращении до 20% - 3 балла При сокращении более чем на 30% - 4 балла |  | | | |  | | | | | |  |
| 2. Показатели, характеризующие организацию работы по охране труда | | | | | | | | | | | | |
| 2.1. | Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации (да, копия представляется /нет)  Да - 5 баллов Нет - 0 баллов |  | | | |  | | | | | |  |
| 2.2. | Наличие подразделения (специалиста) охраны труда (да, нет)  Да - 5 баллов Нет - 0 баллов |  | | | |  | | | | | |  |
| 2.3. | Наличие кабинета и уголков по охране труда и их оснащение (персональные электронно- вычислительные машины, стенды, плакаты, выставка средств индивидуальной защиты и др.) (да, нет)  Да - 5 баллов Нет - 0 баллов |  | | | |  | | | | | |  |
| 2.4. | Количество работников, обученных и аттестованных по охране труда, % от общего числа работников, которым необходимо пройти такое обучение  100% - 5 баллов 99 - 80% - 4 балла 80 - 70% - 3 балла 70 - 60% - 2 балла 60 - 50% - 1 балл Менее 50% - 0 баллов |  | | | |  | | | | | |  |
| 2.5. | Регулярное проведение периодических инструктажей с записью в журналах установленной формы (да, нет)  Да - 5 баллов Нет - 0 баллов |  | | | |  | | | | | |  |
| 2.6. | Организация и проведение специальной оценки условий труда (количество рабочих мест, на которых проведена аттестация, к общему количеству рабочих мест), %  100% - 5 баллов 99 - 90% - 4 балла 90 - 80% - 3 балла 80 - 70% - 2 балла Менее 70% - 1 балл 0% - 0 баллов |  | | | |  | | | | |  | |
| 2.7. | Наличие заключения государственной экспертизы условий труда о качестве материалов специальной оценки условий труда (да, нет)  Да - 5 баллов Нет - 0 баллов |  | | | |  | | | | |  | |
| 2.8. | Наличие сертификата соответствия организации работ по охране труда (да, нет)  Да - 5 баллов Нет - 0 баллов |  | | | |  | | | | |  | |
| 2.9. | Количество работающих во вредных условиях труда, получающих своевременно и в полном объеме компенсации, % от общего числа работников, которые имеют право на следующие компенсации: - дополнительный отпуск; - молоко (денежная компенсация); - доплаты к окладу (ставке); - сокращенный рабочий день  100% - 5 баллов 99 - 90% - 4 балла 90 - 80% - 3 балла 80 - 70% - 2 балла Менее 70% - 1 балл 0% - 0 баллов |  | | | |  | | | | |  | |
| 2.10. | Количество работников, которые обеспечены исправными и проверенными средствами индивидуальной защиты, % от количества работников, которым необходимы такие средства индивидуальной защиты  100% - 5 баллов 99 - 90% - 4 балла 90 - 80% - 3 балла 80 - 70% - 2 балла Менее 70% - 1 балл 0% - 0 баллов |  | | | |  | | | | |  | |
| 2.11. | Выдача работникам смывающих и обезвреживающих средств для выполнения работ, связанных с загрязнением (да, нет)  Да - 5 баллов Нет - 0 баллов |  | | |  | | | | |  | | |
| 2.12. | Наличие коллективного договора (да, нет)  Да - 5 баллов Нет - 0 баллов |  | | |  | | | | |  | | |
| 2.13. | Наличие мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе предусматривающих ограничение применения труда женщин на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда (да, нет)  Да - 5 баллов Нет - 0 баллов |  | | |  | | | | |  | | |
| 2.14. | Количество выполненных мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в % к общему числу мероприятий  100% - 5 баллов 99 - 80% - 4 балла 80 - 70% - 3 балла 70 - 60% - 2 балла 60 - 50% - 1 балл Менее 50% - 0 баллов |  | | |  | | | | |  | | |
| 2.15. | Затраты организации на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, всего (тыс. руб.) |  | | |  | | | | | Х | | |
|  | в том числе на одного работающего (тыс. руб.)  Выше среднего отраслевого - 5 баллов Равен среднему отраслевому - 4 балла Ниже среднего отраслевого - 3 балла |  | | |  | | | | |  | | |
|  | в % к сумме затрат на производство продукции (работ, услуг)  Более 0,2% - 5 баллов 0,2% - 4 балла Менее 0,2% - 3 балла Нет затрат - 0 баллов |  | | |  | | | | |  | | |
| 2.16. | Наличие комитета (комиссии) по охране труда (да, нет)  Да - 5 баллов Нет - 0 баллов |  | |  | | | | | |  | | |
|  | - количество заседаний |  | |  | | | | | | Х | | |
| 2.17. | Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда (чел.)  Да - 5 баллов Нет - 0 баллов |  | |  | | | | | |  | | |
| 2.18. | Наличие утвержденных списков профессий и должностей, в соответствии с которыми работники должны проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (да, нет)  Да - 5 баллов Нет - 0 баллов |  | |  | | | | | |  | | |
| 2.19. | Организация обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (да, нет)  Да - 5 баллов Нет - 0 баллов |  | |  | | | | | |  | | |
| 2.20. | Наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности организации (да, нет)  Да - 5 баллов Нет - 0 баллов |  | |  | | | | | |  | | |
| 2.21. | Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями, в % к норме  100% - 5 баллов 99 - 90% - 4 балла 90 - 80% - 3 балла 80 - 70% - 2 балла Менее 70% - 1 балл 0% - 0 баллов |  | |  | | | | | |  | | |
| 2.22. | Привлекались ли сотрудники Вашей организации к административной ответственности за несоблюдение законодательства о труде и об охране труда (да, нет)  Да - 0 баллов Нет - 5 баллов |  |  |  | | | | | |  | | |
| 2.23. | Организация и проведение дней охраны труда (да, нет)  Да - 5 баллов Нет - 0 баллов |  |  | | | | | | |  | | |
|  | | | | | | | | | | | | |
| 3.1. | Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего  Нет пострадавших - 5 баллов Есть пострадавшие - 0 баллов |  | | |  | | | | |  | | |
|  | в том числе женщин |  | | |  | | | | | Х | | |
|  | в том числе лиц моложе 18 лет |  | | |  | | | | | Х | | |
| 3.2. | Нет - 5 баллов Есть - 0 баллов |  | | |  | | | | |  | | |
|  | в том числе женщин |  | | |  | | | | | Х | | |
|  | в том числе лиц моложе 18 лет |  | | |  | | | | | Х | | |
| 3.3. | Уровень производственного травматизма, численность пострадавших в расчете на 1000 работающих (Кч)  Выше среднего областного - 0 баллов Ниже среднего областного - 3 балла Нет травматизма - 5 баллов |  | | |  | | | | |  | | |
| 3.4. | Уровень тяжести производственного травматизма (Кт)  Кт - 0 - 5 баллов Кт до 38 - 3 балла Кт от 38 до 44 - 2 балла Кт более 44 - 0 баллов |  | | |  | | | | |  | | |
| 3.5. | Количество лиц с установленным профессиональным заболеванием (чел.)  Выявлено 1 и более - 0 баллов Не установлено - 5 баллов |  | | |  | | | | |  | | |

м.п. подпись