

**АДМИНИСТРАЦИЯ КОЧКОВСКОГО РАЙОНА**

**НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

#### **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

#### **От 03. 11.2015 № 475 -па**

**О районном конкурсе «Лучшее предприятие**

**Кочковского района по охране труда»**

В целях повышения эффективности профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников предприятий, распространения передового опыта работы по созданию безопасных условий труда.

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Отделу экономического развития и трудовых отношений администрации Кочковский района Новосибирской области во взаимодействии с Ассоциацией работодателей Кочковского района Новосибирской области организовать проведение районного конкурса «Лучшее предприятие Кочковского района по охране труда».

2. Утвердить Положение о районном конкурсе «Лучшее предприятие

Кочковского района по охране труда» (приложение № 1).

3. Администрации Кочковский района ежегодно предусматривать в бюджете Кочковский района средства на организацию районного конкурса «Лучшее предприятие Кочковского района по охране труда» и награждение победителей.

4.Настоящее постановление разместить на официальном сайте администрации Кочковский района Новосибирской области и в районной газете «Степные Зори».

5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации района Белоус М.В.

Глава района П.А.Шилин

Кабайкина М.А. тел.22-225

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  к постановлению администрации  Кочковский района  Новосибирской области  от 03.11.2015 № 475-па |
|  |  |  |

П О Л О Ж Е Н И Е

**о районном конкурсе** **«Лучшее предприятие**

**Кочковского района по охране труда»**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок проведения районного конкурса на лучшую организацию работы по охране труда (далее - Конкурс).   Конкурс проводится в целях повышения эффективности предупредительных мер по сокращению несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости работников, занятых в организациях с высоким профессиональным риском. Задача конкурса заключается в усилении внимания руководителей организаций к созданию на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда, а также объединении усилий [органов местного самоуправления](http://pandia.ru/text/category/organi_mestnogo_samoupravleniya/), работодателей, профсоюзов и других [общественных объединений](http://pandia.ru/text/category/obshestvenno_gosudarstvennie_obtzedineniya/) в активизации работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, распространению передового опыта и методов работы.  
1.2. Участниками Конкурса являются организации Кочковского района всех организационно-правовых форм и форм собственности (далее - организации).  
1.3. Организатором Конкурса является администрация Кочковский района Новосибирской области во взаимодействии с Ассоциацией работодателей Кочковского района Новосибирской области

**II.  Цели и задачи Конкурса**

2.1.Конкурс проводится в целях:  
 активизация деятельности организаций  по улучшению условий и охраны труда, по профилактике производственного травматизма, снижению уровня профессиональной заболеваемости, обеспечению здоровых и безопасных условий труда работникам организаций;

усиление пропаганды охраны труда, повышение информированности   
работников организаций о состоянии условий и охраны труда, производственном травматизме, профессиональных заболеваниях и принятых мерах по их профилактике;

обобщение и распространение положительного опыта работы по улучшению условий и охраны труда;

повышение уровня заинтересованности организаций в создании здоровых и безопасных условий труда для своих работников.

2.2. Основными задачами конкурса являются:

активизация деятельности работодателей по улучшению условий и охраны труда, по профилактике производственного травматизма, снижению профессиональной заболеваемости, обеспечению здоровых и безопасных условий труда работников;  
 усиление пропаганды охраны труда, повышение информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственном травматизме, профессиональных заболеваниях и принятых мерах по их профилактике;  
 обобщение и распространение положительного опыта работы в области обеспечения охраны и безопасности труда;  
повышение заинтересованности работодателей в создании здоровых и безопасных условий труда работников;

стимулирование организаций на развитие инициативы и практики взаимодействия работников, работодателей и их представителей по разработке, заключению и реализации коллективных договоров.

**III.  Критерии оценки Конкурса**

3.1. Конкурс проводится среди организаций численностью более 10 работников.  
3.2. Критериями оценки участников Конкурса являются:  
наличие системы управления охраны труда;  
наличие службы охраны труда в организации в соответствии с законодательством Российской Федерации;  
уровень производственного травматизма;  
состояние профессиональной заболеваемости;  
организация и проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;  
наличие сертификата соответствия работ по охране труда;  
выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями по охране труда;  
выполнение мероприятий, предусматривающих ограничение применения труда женщин на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда;  
организация и обеспечение работников сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты;  
проведение обучения, инструктажа и проверки знаний по охране труда у работников, включая руководителей и специалистов, в соответствии с законодательством;  
проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических (во время трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований);  
организация обязательного страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;  
наличие и работа совместных комитетов (комиссий) по охране труда;  
обеспечение общественного контроля со стороны профсоюзных комитетов или уполномоченного работниками представительного органа, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, организация их работы;  
наличие и оснащение кабинетов по охране труда (оргтехника, обучающие программы, манекены-тренажеры для оказания доврачебной помощи, выставка средств индивидуальной защиты);  
наличие и оснащение уголков по охране труда (наглядная агитация);  
наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности;  
организация дней охраны труда.

**IV.Сроки и условия проведения Конкурса**

4.1. Информация о проведении Конкурса публикуется в средствах массовой информации газета «Степные Зори» и размещается на официальном сайте администрации Кочковский района.   
4.2. Конкурсные материалы представляются с 1 декабря по 10 декабря 2015 года в  отдел экономического развития и трудовых отношений администрации Кочковский района по адресу: с. Кочки, ул. Революционная, д. 11, кабинет 310 (контактный телефон: 22-225).  
4.3.Конкурсные материалы включают:  
заявку на участие в Конкурсе (приложение N 1 к Положению);  
сведения о показателях состояния условий и охраны труда (приложение N 2 к Положению), заверенные подписью руководителя и печатью организации;  
пояснительную записку об организации работы по охране труда с приложением фотоматериалов (на бумажном и электронном носителях).  
4.4. В приеме конкурсных материалов отказывается, если они не соответствуют требованиям настоящего Положения или представлены не в полном объеме.

**V.Подведение итогов Конкурса и награждение победителей.**

5.1. Для рассмотрения конкурсных материалов создается комиссия по проведению и подведению итогов районного конкурса на лучшую организацию работы по охране труда (далее - Комиссия).  
5.2. Состав Комиссии формируется из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Комиссии. Работой Комиссии руководит председатель Комиссии, который определяет время и место ее заседаний. В отсутствие председателя Комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя Комиссии.  
5.3. Учет поступивших на Конкурс материалов ведет секретарь Комиссии.  
5.4. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от всех ее членов.  
5.5. Комиссия рассматривает представленные конкурсные материалы и определяет в каждой группе участников Конкурса, набравших максимальное количество баллов (далее - претенденты на призовые места).  
5.6. Участие в Конкурсе оценивается по 5-балльной системе.  
Оценка представленных конкурсных материалов, подтверждающих уровень организации работы по охране труда, проводится по каждому показателю (приложение N 3 к Положению).  
5.7. В случае, когда два и более претендента на призовые места набрали одинаковое количество баллов, победители Конкурса определяются прямым открытым голосованием на заседании Комиссии по наибольшему количеству голосов.  
5.9. 17 декабря 2015 года Комиссия определяет победителей Конкурса. Решение Комиссии оформляется протоколом, который подписывается всеми присутствующими членами Комиссии.  
5.10. Победители Конкурса награждаются дипломами администрации Кочковского района и денежной премией.  
5.11. Организации, принявшие участие в Конкурсе, но не занявшие призовые места, награждаются дипломами администрации Кочковского района  
5.12. Итоги Конкурса публикуются в средствах массовой информации газета «Степные Зори» и размещаются на официальном сайте администрации Кочковский в течение 10 дней со дня награждения победителей Конкурса

**IV. Поощрение победителей конкурса**

21. Для победителей конкурса устанавливаются следующие виды поощрений:

1 место – диплом конкурса I степени и ценный подарок на сумму 3 тысячи рублей;

2 место – диплом конкурса II степени и ценный подарок на сумму 2 тысячи рублей;

3 место – диплом конкурса III степени и ценный подарок на сумму 1тысячя рублей.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению о районном конкурсе

«Лучшее предприятие

Кочковского района

по охране труда»

З А Я В К А

на участие в районном конкурсе«Лучшее предприятие

Кочковского района по охране труда»

(заполняется на бланке организации)

    Прошу  зарегистрировать организацию \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
                                             (полное наименование)  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ,  
расположенную \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
                 (фактический и юридический адреса, тел./факс)  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ,  
вид экономической деятельности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
                                           (ОКВЭД)  
как  участника районного  конкурса на лучшую организацию работы по  охране  
труда.  
  
Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
                               (Ф.И.О., подпись, дата)  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
  
м.п.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Положению о районном конкурсе

Лучшее предприятие

Кочковского района

по охране труда»

Показатели состояния условий и охраны труда

на участие в районном конкурсе«Лучшее предприятие

Кочковского района по охране труда»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
                      (полное наименование организации)  
Юридический адрес, телефон \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
  
Вид деятельности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
                           (отрасль, ОКВЭД или  ОКОНХ)  
Ф.И.О. руководителя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
| N п/п | Показатели | Данные | | Показатели 2015 года к показателям 2014 года, % (при увеличении со знаком "+", при уменьшении со знаком "-") |
|  |  | 2014 год | 2015 год |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  | 1. Общие сведения об организации | | | |
| 1.1. | Численность работников, всего |  |  |  |
|  | в том числе женщин |  |  |  |
|  | в том числе лиц моложе 18 лет |  |  |  |
| 1.2. | Численность работников, работающих на оборудовании, не отвечающем требованиям безопасности, всего |  |  |  |
|  | % к общему числу работающих |  |  |  |
| 1.3. | Численность работников, занятых в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда, всего |  |  |  |
|  | в % к общему числу работающих |  |  |  |
|  | 2. Показатели, характеризующие организацию работы по охране труда | | | |
| 2.1. | Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации (да, копия представляется/нет) |  |  | Х |
| 2.2. | Наличие службы (специалиста) охраны труда (да, нет) |  |  | Х |
| 2.3. | Наличие кабинета и уголков по охране труда и их оснащение (персональные электронно- вычислительные машины, стенды, плакаты, выставка средств индивидуальной защиты и др.) (да, нет) |  |  | Х |
| 2.4. | Количество работников, обученных и аттестованных по охране труда, % от общего числа работников, которым необходимо пройти такое обучение |  |  | Х |
| 2.5. | Проведение периодических инструктажей с записью в журналах установленной формы (да, нет) |  |  | Х |
| 2.6. | Организация и проведение аттестации рабочих мест по условиям труда (количество рабочих мест, на которых проведена аттестация, к общему количеству рабочих мест), % |  |  | Х |
| 2.7. | Наличие заключения государственной экспертизы условий труда о качестве проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (да, нет) |  |  | Х |
| 2.8. | Наличие сертификата соответствия организации работ по охране труда (да, нет) |  |  | Х |
| 2.9. | Количество работающих во вредных условиях труда, получающих своевременно и в полном объеме компенсации, % от общего числа работников, которые имеют право на следующие компенсации: - дополнительный отпуск; - молоко (денежная компенсация); - доплаты к окладу (ставке); - сокращенный рабочий день |  |  | Х |
| 2.10. | Количество работников, которые обеспечены сертифицированными средствами индивидуальной защиты, % от количества работников, которым необходимы такие средства индивидуальной защиты |  |  | Х |
| 2.11. | Выдача работникам смывающих и обезвреживающих средств для выполнения работ, связанных с загрязнением (да, нет) |  |  | Х |
| 2.12. | Наличие коллективного договора (да, нет) |  |  | Х |
| 2.13. | Наличие мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе предусматривающих ограничение применения труда женщин на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда (да, нет) |  |  | Х |
| 2.14. | Количество выполненных мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в % к общему числу мероприятий |  |  | Х |
| 2.15. | Затраты организации на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, всего (тыс. руб.) |  |  |  |
|  | в том числе на одного работающего (тыс. руб.) |  |  |  |
|  | в % к сумме затрат на производство продукции (работ, услуг) |  |  | Х |
| 2.16. | Наличие комитета (комиссии) по охране труда (да, нет) |  |  | Х |
|  | - количество заседаний |  |  | Х |
| 2.17. | Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда (да, нет) |  |  | Х |
| 2.18. | Наличие утвержденных списков профессий и должностей, в соответствии с которыми работники должны проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (да, нет) |  |  | Х |
| 2.19. | Организация обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (да, нет) |  |  | Х |
| 2.20. | Наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности организации (да, нет) |  |  | Х |
| 2.21. | Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями, в % к норме |  |  | Х |
| 2.22. | Привлекались ли к административной ответственности за несоблюдение законодательства о труде и об охране труда или за невыполнение предписания органов надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства (да, нет) |  |  | Х |
| 2.23. | Организация и проведение дней охраны труда (да, нет) |  |  | Х |
|  | 3. Показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости | | | |
| 3.1. | Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего |  |  |  |
|  | в том числе женщин |  |  |  |
|  | в том числе лиц моложе 18 лет |  |  |  |
| 3.2. | Из них: со смертельным исходом, всего |  |  |  |
|  | в том числе женщин |  |  |  |
|  | в том числе лиц моложе 18 лет |  |  |  |
| 3.3. | Уровень производственного травматизма, численность пострадавших в расчете на 1000 работающих (Кч) |  |  | Х |
| 3.4. | Уровень тяжести производственного травматизма (Кт) |  |  | Х |
| 3.5. | Количество лиц с установленным профессиональным заболеванием (чел.) |  |  |  |

Примечание. Строки, отмеченные в графе 5 знаком "Х", не заполняются.  
  
Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
                             (подпись, дата)  
Специалист по охране труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
                             (подпись, дата)  
м.п.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Положению о районном конкурсе

Лучшее предприятие

Кочковского района

по охране труда»

Оценка показателейсостояния условий и охраны труда

на участие в районном конкурсе«Лучшее предприятие

Кочковского района по охране труда»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Количество баллов |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Общие сведения об организации | | |
| 1.1. | Численность работников, всего | Х |
|  | в том числе женщин | Х |
|  | в том числе лиц моложе 18 лет | Х |
| 1.2. | Численность работников, работающих на оборудовании, не отвечающем требованиям безопасности, всего | Х |
|  | в % к общему числу работающих | Оценивается отношение 2015 года к 2014 году При отсутствии таких работников - 5 баллов При увеличении численности - 0 баллов При неизменном показателе - 1 балл При сокращении до 10% - 2 балла При сокращении до 20% - 3 балла При сокращении более чем на 30% - 4 балла |
| 1.3. | Численность работников, занятых в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда, всего | Х |
|  | % к общему числу работающих | Оценивается отношение 2015 года к 2014 году При отсутствии таких работников - 5 баллов При увеличении численности - 0 баллов При неизменном показателе - 1 балл При сокращении до 10% - 2 балла При сокращении до 20% - 3 балла При сокращении более чем на 30% - 4 балла |
| 2. Показатели, характеризующие организацию работы по охране труда | | |
| 2.1. | Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации (да, копия представляется/нет) | Оценивается показатель 2015 года Да - 5 баллов Нет - 0 баллов |
| 2.2. | Наличие подразделения (специалиста) охраны труда (да, нет) | Оценивается показатель 2015 года Да - 5 баллов Нет - 0 баллов |
| 2.3. | Наличие кабинета и уголков по охране труда и их оснащение (персональные электронно- вычислительные машины, стенды, плакаты, выставка средств индивидуальной защиты и др.) (да, нет) | Оценивается показатель 2015 года Да - 5 баллов Нет - 0 баллов |
| 2.4. | Количество работников, обученных и аттестованных по охране труда, % от общего числа работников, которым необходимо пройти такое обучение | Оценивается показатель 2015 года 100% - 5 баллов 99 - 80% - 4 балла 80 - 70% - 3 балла 70 - 60% - 2 балла 60 - 50% - 1 балл Менее 50% - 0 баллов |
| 2.5. | Регулярное проведение периодических инструктажей с записью в журналах установленной формы (да, нет) | Оценивается показатель 2015 года Да - 5 баллов Нет - 0 баллов |
| 2.6. | Организация и проведение специальной оценки условий труда (количество рабочих мест, на которых проведена аттестация, к общему количеству рабочих мест), % | Оценивается показатель 2015 года 100% - 5 баллов 99 - 90% - 4 балла 90 - 80% - 3 балла 80 - 70% - 2 балла Менее 70% - 1 балл 0% - 0 баллов |
| 2.7. | Наличие заключения государственной экспертизы условий труда о качестве материалов специальной оценки условий труда (да, нет) | Оценивается показатель 2015 года Да - 5 баллов Нет - 0 баллов |
| 2.8. | Наличие сертификата соответствия организации работ по охране труда (да, нет) | Оценивается показатель 2015 года Да - 5 баллов Нет - 0 баллов |
| 2.9. | Количество работающих во вредных условиях труда, получающих своевременно и в полном объеме компенсации, % от общего числа работников, которые имеют право на следующие компенсации: - дополнительный отпуск; - молоко (денежная компенсация); - доплаты к окладу (ставке); - сокращенный рабочий день | Оценивается показатель 2015 года 100% - 5 баллов 99 - 90% - 4 балла 90 - 80% - 3 балла 80 - 70% - 2 балла Менее 70% - 1 балл 0% - 0 баллов |
| 2.10. | Количество работников, которые обеспечены исправными и проверенными средствами индивидуальной защиты, % от количества работников, которым необходимы такие средства индивидуальной защиты | Оценивается показатель 2015 года 100% - 5 баллов 99 - 90% - 4 балла 90 - 80% - 3 балла 80 - 70% - 2 балла Менее 70% - 1 балл 0% - 0 баллов |
| 2.11. | Выдача работникам смывающих и обезвреживающих средств для выполнения работ, связанных с загрязнением (да, нет) | Оценивается показатель 2015 года Да - 5 баллов Нет - 0 баллов |
| 2.12. | Наличие коллективного договора (да, нет) | Оценивается показатель 2015 года Да - 5 баллов Нет - 0 баллов |
| 2.13. | Наличие мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе предусматривающих ограничение применения труда женщин на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда (да, нет) | Оценивается показатель 2015 года Да - 5 баллов Нет - 0 баллов |
| 2.14. | Количество выполненных мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в % к общему числу мероприятий | Оценивается показатель 2015 года 100% - 5 баллов 99 - 80% - 4 балла 80 - 70% - 3 балла 70 - 60% - 2 балла 60 - 50% - 1 балл Менее 50% - 0 баллов |
| 2.15. | Затраты организации на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, всего (тыс. руб.) | Х |
|  | в том числе на одного работающего (тыс. руб.) | Оценивается показатель 2015 года Выше среднего отраслевого - 5 баллов Равен среднему отраслевому - 4 балла Ниже среднего отраслевого - 3 балла |
|  | в % к сумме затрат на производство продукции (работ, услуг) | Оценивается показатель 2015 года Более 0,2% - 5 баллов 0,2% - 4 балла Менее 0,2% - 3 балла Нет затрат - 0 баллов |
| 2.16. | Наличие комитета (комиссии) по охране труда (да, нет) | Оценивается показатель 2015 года Да - 5 баллов Нет - 0 баллов |
|  | - количество заседаний | Х |
| 2.17. | Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда (чел.) | Оценивается показатель 2015 года Да - 5 баллов Нет - 0 баллов |
| 2.18. | Наличие утвержденных списков профессий и должностей, в соответствии с которыми работники должны проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (да, нет) | Оценивается показатель 2015 года Да - 5 баллов Нет - 0 баллов |
| 2.19. | Организация обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (да, нет) | Оценивается показатель 2015 года Да - 5 баллов Нет - 0 баллов |
| 2.20. | Наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности организации (да, нет) | Оценивается показатель 2015 года Да - 5 баллов Нет - 0 баллов |
| 2.21. | Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями, в % к норме | Оценивается показатель 2015 года 100% - 5 баллов 99 - 90% - 4 балла 90 - 80% - 3 балла 80 - 70% - 2 балла Менее 70% - 1 балл 0% - 0 баллов |
| 2.22. | Привлекались ли сотрудники Вашей организации к административной ответственности за несоблюдение законодательства о труде и об охране труда (да, нет) | Оценивается показатель 2015 года Да - 0 баллов Нет - 5 баллов |
| 2.23. | Организация и проведение дней охраны труда (да, нет) | Оценивается показатель 2015 года Да - 5 баллов Нет - 0 баллов |
| 3. Показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости | | |
| 3.1. | Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего | Оценивается показатель 2015 года Нет пострадавших - 5 баллов Есть пострадавшие - 0 баллов |
|  | в том числе женщин | Х |
|  | в том числе лиц моложе 18 лет | Х |
| 3.2. | Из них со смертельным исходом, всего | Оценивается показатель 2015 года Нет - 5 баллов Есть - 0 баллов |
|  | в том числе женщин | Х |
|  | в том числе лиц моложе 18 лет | Х |
| 3.3. | Уровень производственного травматизма, численность пострадавших в расчете на 1000 работающих (Кч) | Оценивается показатель 2015 года Выше среднего областного - 0 баллов Ниже среднего областного - 3 балла Нет травматизма - 5 баллов |
| 3.4. | Уровень тяжести производственного травматизма (Кт) | Оценивается показатель 2015 года Кт - 0 - 5 баллов Кт до 38 - 3 балла Кт от 38 до 44 - 2 балла Кт более 44 - 0 баллов |
| 3.5. | Количество лиц с установленным профессиональным заболеванием (чел.) | Оценивается показатель 2015 года Выявлено 1 и более - 0 баллов Не установлено - 5 баллов |