# kochkovo

# АДМИНИСТРАЦИЯ КОЧКОВСКОГО РАЙОНА

**НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 13.09.2019 № 431-па

**Об утверждении Положения о материальном стимулировании руководителей муниципальных образовательных учреждений Кочковского района Новосибирской области**

 В целях усиления материальной заинтересованности руководителей муниципальных образовательных учреждений в повышении качества работы учреждений, повышения их ответственности за деятельность учреждений, руководствуясь Уставом Кочковского района Новосибирской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1.Утвердить Положение о материальном стимулировании руководителей муниципальных образовательных учреждений Кочковского района Новосибирской области (Приложение).

2.Управляющему делами администрации Кочковского района Новосибирской области Храпалю Н.Н.опубликовать настоящее постановление в периодическом печатном издании органов местного самоуправления Кочковского района Новосибирской области «Вестник Кочковского района» и разместить на официальном сайте администрации Кочковского района Новосибирской области.

3.Отделу организационно-контрольной и кадровой работы внести изменения в трудовые договоры руководителей образовательных организаций Кочковского района Новосибирской области.

4.Признать утратившими силус 31.08.2019 года:

4.1.Постановление администрации Кочковского района Новосибирской области«Об утверждении Положения о материальном стимулировании руководителей муниципальных образовательных учреждений Кочковского района» от 01.06.2017 № 326-па;

4.2.Постановление администрации Кочковского района Новосибирской области «О внесении изменений в постановление администрации Кочковского района Новосибирской области от 01.06.2017 № 326-па «Об утверждении Положения о материальном стимулировании руководителей муниципальных образовательных учреждений Кочковского района Новосибирской области» от 31.05.2019 №261-па.

5. Настоящее постановление вступает в силу с 1.09.2019 года.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Кочковского района Новосибирской области Постарнака А.П.

ГлаваКочковского района
Новосибирской области П.А. Шилин

Некрасов А.Г.

22 167

Приложение к постановлению

администрации Кочковского
района Новосибирской области

от 13.09.2019 № 431-па

**Положение**

**о материальном стимулировании руководителей муниципальных образовательных учреждений Кочковского района Новосибирской области**

**1. Общие положения**

1.1.Настоящее положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей муниципальных образовательных учреждений в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2.Положение определяет виды и порядок материального стимулирования руководителей муниципальных образовательных учреждений Кочковского района Новосибирской области.

1.3.Видами материального стимулирования руководителей муниципальных образовательных учреждений являются:

1)стимулирующие надбавки по результатам деятельности учреждения ;

2)единовременные премии.

1. **Стимулирующие надбавки по результатам деятельности образовательного учреждения**

 2.1.Материальное стимулирование руководителей муниципальных образовательных учреждений производится из фонда оплаты труда, направляемого на стимулирование руководителей, установленного в объеме 3% от фонда оплаты труда работников образовательного учреждения.

 2.2.Стимулирующие надбавки выплачиваются руководителям за результативность и высокое качество труда в соответствии с показателями деятельности муниципального образовательного учреждения согласно Приложению к настоящему Положению.

**3.Единовременные премии руководителям**

**муниципальных образовательных учреждений**

3.1.Единовременные премии могут выплачиваться руководителям за:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Показатели | Размер выплаты (%) |
| 1 | Качественную и своевременную подготовку учреждений к новому учебному году  | До 50% от должностного оклада |
| 2 | Результативность конкурсов образовательных учреждений, руководителей, педагогов («Школа года», « Руководитель года» , «Учитель года» и др.) | До 50% от должностного оклада |
| 3 | Высокий уровень организации и проведения летней оздоровительной компании несовершеннолетних | До 100% от должностного оклада |
| 4 | Высокий уровень организации управления образовательным учреждением в определенный период | До 100% от должностного оклада |
| 5 | Высокие показатели эффективности деятельности образовательного учреждения | До 100% от должностного оклада |
| 6. | Своевременное, добросовестное, качественное выполнение обязанностей, предусмотренных трудовым договором, должностной инструкцией, нормативными правовыми актами | До 100% от должностного оклада |
| 7. | За профориентационную работу с выпускниками, поступившими по целевому набору на педагогические специальности | До 100% от должностного оклада |

3.2.Единовременные премии выплачиваются на основании распоряжения администрации Кочковского района Новосибирской области,с учетом решения Рабочей комиссии по контролю за оплатой труда работников муниципальных бюджетных и муниципальных казённых учреждений Кочковского района Новосибирской области.

**4.Условия понижения стимулирующих выплат**

**руководителям образовательных учреждений**

4.1.Стимулирующие выплаты могут быть снижены за:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | показатели | Размер снижения (%) |
| 4.1.1. | Нарушение трудовой, исполнительской дисциплины | До 100% от установленных стимулирующих выплат |
| 4.1.2. | Нарушение санитарно-эпидемиологического режима, нарушение норм и правил противопожарной безопасности, охраны труда в учреждении  | До 100% от установленных стимулирующих выплат |
| 4.1.3. | Не выполнение или ненадлежащее выполнение своих должностных обязанностей | До 100% от установленных стимулирующих выплат |
| 4.1.4. | Нарушение в финансово-хозяйственной деятельности | До 100% от установленных стимулирующих выплат |
| 4.1.5. | Наличие обоснованных обращений, жалоб граждан на работу образовательного учреждения | До 50% от установленных стимулирующих выплат |
| 4.1.6. | Непредоставление транспортных средств по требованию учредителя образовательного учреждения для направления делегаций от муниципального района на областные мероприятия  | До 20% от установленных стимулирующих выплат |
| 4.1.7 | Не выполнение плановых показателей | До 100% от установленных стимулирующих выплат |
| 4.1.8 | Нарушение сроков выполнения, низкое качество выполнения приказов, поручений, распоряжений, заданий администрации Кочковского района Новосибирской области и его структурных подразделений | До 50% от установленных стимулирующих выплат |
| 4.1.9 | Нарушения и недостатки, выявленные при контрольных проверках | До 50% от установленных стимулирующих выплат |
| 4.1.10 | Предоставление недостоверной, неполной, некачественной отчетности и информации | До 50% от установленных стимулирующих выплат |
| 4.1.11 | Наличие ошибок в информационных базах данных | До 50% от установленных стимулирующих выплат |
| 4.1.12 | Высокий уровень правонарушений среди обучающихся (воспитанников) | До 50% от установленных стимулирующих выплат |
| 4.1.13 | Низкие показатели эффективности деятельности образовательного учреждения | До 50% от установленных стимулирующих выплат |

 4.2.Понижение стимулирующих выплат руководителям осуществляется на основании распоряжения администрации Кочковского района Новосибирской области, с учетом решения Рабочей комиссии по контролю за оплатой труда работников муниципальных бюджетных и муниципальных казённых учреждений Кочковского района Новосибирской области,после выявленных нарушений п. 4.1. , установленных настоящим Положением, на срок от одного месяца до окончания действия установленных стимулирующих выплат.

**5.Порядок стимулирования руководителей**

**муниципальных образовательных учреждений**

 5.1.Управление образования и молодежной политики администрации Кочковского района Новосибирской области оформляет оценочные листы с качественными показателями работы руководителей образовательных учреждений с учетом мненияпрофсоюза работников образования Кочковского района Новосибирской области.Оценочные листы с качественными показателями работы руководителей образовательных учреждений представляются в Рабочуюкомиссию по контролю за оплатой труда работников муниципальных бюджетных и муниципальных казённых учреждений Кочковского района Новосибирской области на рассмотрение.

5.2.На основании решения Рабочей комиссии по контролю за оплатой труда работников муниципальных бюджетных и муниципальных казённых учреждений Кочковского района Новосибирской области готовится распоряжение главы Кочковского района Новосибирской области о соответствующих стимулирующих выплатах руководителям муниципальных образовательных учреждений.

5.3.Порядок установления стимулирующих надбавок руководителям муниципальных образовательных учреждений:

5.3.1.Размер стимулирующей надбавки руководителям муниципальных образовательных учреждений устанавливается в процентах к должностному окладу.

5.3.2.Стимулирующие надбавки к должностному окладу руководителя устанавливаются не реже двух раз в год. При установлении стимулирующих надбавок к должностным окладам руководителей учреждений оценка их деятельности производится по показателям деятельности соответствующего учреждения за прошедший период.

5.3.3.В случае если начисленный объем выплат стимулирующего характера в месяц в целом по учреждению превышает фонд оплаты труда учреждения за минусом его гарантированной части, производится пропорциональное уменьшение выплат стимулирующего характера руководителю в соответствии с поправочным коэффициентом.

5.3.4.Заработная плата руководителю начисляется в пределах норматива, установленного согласно пункта 2.1.настоящего Положения, от общего фонда оплаты труда работников учреждения, выплачивается одновременно с выплатой заработной платы всем работникам учреждения и с учетом вознаграждения от дохода, полученного от предпринимательской деятельности, не должна превышать среднемесячную начисленную заработную плату работников учреждения в зависимости от фактической численности работников в соответствии с отраслевым соглашением по муниципальным казённым учреждениям Кочковского района Новосибирской области, подведомственным управлению образования и молодежной политики Кочковского района Новосибирской области на 2017-2019 гг.

 5.4.Установленная стимулирующая надбавка по результатам работы за предыдущий период выплачивается в течение следующего периода в виде равных по размеру выплат в каждом месяце.

 5.5.Стимулирующая надбавка вновь назначенным руководителям:

 5.5.1.устанавливается распоряжением администрации Кочковского района Новосибирской области в следующем размере:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Тип (вид) образовательного учреждения | Количество обучающихся, чел | Размер,% от должностного оклада |
| 1 | Учреждения общего образования (школы) | до 50от 50 до 100От 100 до 300От 300 и более | до 40до 60до 80до 100 |
| 2 | Дошкольные образовательные учреждения | до 40От 40 до 60От 60 до 100От 100 и более | до 40до 60до 80до 100 |
| 3 | Учреждения дополнительного образования | до 500 челот 500 до 1000от 1000 и более | до 50до 75до 100 |

**6. Заключительное положение**

Сумма средств, определенная из фонда оплаты труда на стимулирование руководителей муниципальных образовательных учреждений, неиспользованная в течение финансового года, направляется на стимулирование работников муниципального образовательного учреждения.

Приложение
к Положению о материальном
стимулировании руководителей
муниципальных образовательных
учреждений Кочковского района

Новосибирской области

 Основные качественные показатели деятельности Учреждения, учитываемые при определении выплат стимулирующего характера руководителю:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Перечень критериев оценки эффективности | Перечень показателей оценки эффективности | Значения показателей | Размер стимулирующих выплат, (% от должностного оклада) в зависимости от типа образовательного учреждения |
|  | общеобразовательные |  дошкольные | дополнительного образования |
|  |
| 1. 1.
 | Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства в сфере образования  | отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб | отсутствие | 5 | 5 | 5 |
| 2. 2. | Эффективность организации образовательнойдеятельности | динамика учебных результатов обучающихся (результатов итоговой аттестации, сводных данных успеваемости и качества знаний учащихся разных ступеней образования) | результаты ГИА-9:на уровне районныхвыше районных выше областных | 235 | - | - |
|
| результаты ГИА-11:на уровне районныхвыше районныхвыше областных | 3510 | - | - |
|  | Наличиеположительнойдинамикирезультатов итоговой, промежуточной,аттестацииобучающихся, отсутствие неуспевающих | 5 | - | - |
| динамика внеучебных достижений обучающихся (участие во внутренних, внешних мероприятиях, конференциях, форумах и т. п.) | наличие победителей и лауреатов олимпиад, конкурсов, конференций и пр.:международного уровня;всероссийского уровня;регионального уровня, муниципального уровня(в соответствии с установленными показателями)  | 7542 | 10753 | 12963 |
| качествопрофориентационной работы | наличие реализуемоймоделипрофориентационноговзаимодействия | 4 |  | 4 |
| реализация социокультурных проектов | наличие реализуемых социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество учащихся и др.): всероссийскогоуровня; региональногоуровня, муниципальногоуровня;уровня учреждения | 5432 | 9653 | 6542 |
| правонарушения, совершённые обучающимися | отсутствие | 7 | - | - |
| обучающиеся, состоящие на учете в ПДН | отсутствие | 5 | - | - |
| сохранность контингента | От 99 до 100От 95 до 98От 90 до 94 | 642 | 151210 | 151210 |
| создание условий дляреализации различныхмоделей внеурочнойзанятости,дополнительногообразованияобучающихся,в том числе партнерствос учреждениямидополнительногообразования, культуры,спорта, молодежнойполитики, предприятий | наличие | 5 | 10 | 8 |
| Занятость обучающихся, воспитанников дополнительным образованием | -охват детей выше плановых показателей- охват детей на уровне плановых показателей  | 53 |  | 105 |
| создание условий дляиндивидуализацииобразования, в томчисле для обучающихсяс ОВЗ и инвалидов  | наличие  | 10 | 15 | 5 |
|  |  | наличие положительнойдинамики результатовмониторинга здоровьяобучающихся | наличие | 1 | 1 | 1 |
| 3 3. | Повышение качества кадрового обеспечения образовательного процесса | создание условий для профессионального роста педагогических работников | удельный весчисленностиштатныхпедагогическихработников, которымпри прохожденииаттестации присвоена I или высшаяквалификационнаякатегория от общейчисленностиштатных педагогическихработников,подлежащихаттестации, не менее65 % | 6 | 6 | 6 |
|  | Доля учителей с высшим образованием, в общей численности учителей:-на районном уровне -выше районного | 46 | - | - |
|  | Доля педагогических работников с высшим образованием, в общей численности педагогических работников: -на районном уровне -выше районного | - | 68 | 68 |
|  | Доля учителей с высшей квалификационной категорией, в общей численности учителей:-на районном уровне -выше районного | 46 | - | - |
|  | Доля педагогических работников с высшей квалификационной категорией, в общей численности педагогических работников: -на районном уровне -выше районного | - | 68 | 68 |
| положительная (устойчивая) динамика системного привлечения молодых педагогических работников | доля педагогических работников Учреждения в возрасте до 35 лет от общей численности штатных педагогических работников не менее 23% | 6 | 8 | 8 |
| обеспечение своевременного повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образовательного учреждения в соответствии с направлениями модернизации образования | 100% | 3 | 3 | 3 |
| участие работников ОУ в работе экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня, конкурсах профессионального мастерства, в реализации проекта «Интерактивное министерство» | наличие участияработников ОУ в работе федеральных, региональных экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня, конкурсах профессионального мастерства, в реализации проекта «Интерактивное министерство» | 8 | 8 | 7 |
|  |  | высокие результаты методической деятельности (выступление, представление опыта) | организация и проведение семинаров, совещаний; призовые места педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства наличие призовых мест, занятых учреждением в конкурсах | 6 | 6 | 6 |
| 4. | Создание комфортных условий для участников образовательных отношений  | обеспечение психологического комфорта и безопасных условий для воспитанников, профессиональной деятельности педагогических кадров | отсутствие производственного травматизма и профессиональных заболеваний | 3 | 3 | 3 |
| охват специальной оценкой условий труда:100%-50% | 3 | 3 | 3 |
| отсутствиеобоснованных жалобсо стороны работниковУчреждения, родителей (законных представителей) обучающихся | 5 | 5 | 5 |
| повышение среднейзаработной платыработников учрежденияв отчётном годупо сравнениюс предшествующимгодом без учётаповышения размера заработной платыв соответствиис нормативнымиправовыми актами Губернатора Новосибирской областии Правительства Новосибирской области | есть | 3 | 3 | 3 |
| своевременная подготовка учреждения к новому учебному году | наличие | 3 | 3 | 3 |
| 5. | Повышение открытости и демократизации управления образовательным учреждением | функционирование системыгосударственно - общественного управления | Наличиев Учреждении:  |  |  |  |
| реализованныхУчреждениемэффективныхуправленческихрешений, принятыхс участием органовгосударственно-общественногоуправления(по развитиюматериально-технической базы, стимулированию персонала и т. д.) | 4 | 4 | 4 |
| Положительная динамика результативности по итогам процедур независимой оценки качестваобразования, опросов всех участников образовательных отношений | 8 | 8 | 8 |
|  |  |  | **ИТОГО:** | **До** **170** | **До** **170** | **До** **170** |