# kochkovo

# АДМИНИСТРАЦИЯ КОЧКОВСКОГО РАЙОНА

**НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 25.12.2020 № 679-па

**Об утверждении Положения о материальном стимулировании руководителей муниципальных образовательных учреждений Кочковского района Новосибирской области**

В целях усиления материальной заинтересованности руководителей муниципальных образовательных учреждений в повышении качества работы учреждений, повышения их ответственности за деятельность учреждений, руководствуясь Уставом Кочковского района Новосибирской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о материальном стимулировании руководителей муниципальных образовательных учреждений Кочковского района Новосибирской области (Приложение).

2. Управляющему делами администрации Кочковского района Новосибирской области Храпалю Н.Н. опубликовать настоящее постановление в периодическом печатном издании органов местного самоуправления Кочковского района Новосибирской области «Вестник Кочковского района» и разместить на официальном сайте администрации Кочковского района Новосибирской области.

3. Отделу организационно-контрольной и кадровой работы внести изменения в трудовые договоры руководителей образовательных организаций Кочковского района Новосибирской области.

4. Признать утратившими силу постановление администрации Кочковского района Новосибирской области «Об утверждении Положения о материальном стимулировании руководителей муниципальных образовательных учреждений Кочковского района Новосибирской области» от 13.09.2019 № 431-па.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Кочковского района Новосибирской области Постарнака А.П.

Глава Кочковского района   
Новосибирской области П.А. Шилин

Некрасов А.Г.

22 167

Приложение к постановлению

администрации Кочковского  
 района Новосибирской области

от 25.12.2020 № 679-па

**Положение**

**о материальном стимулировании руководителей муниципальных образовательных учреждений Кочковского района Новосибирской области**

**1. Общие положения**

1.1.Настоящее положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей муниципальных образовательных учреждений в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2.Положение определяет виды и порядок материального стимулирования руководителей муниципальных образовательных учреждений Кочковского района Новосибирской области.

1.3.Видами материального стимулирования руководителей муниципальных образовательных учреждений являются:

1) качественные показатели эффективности деятельности Учреждения;

2) единовременные премии.

1. **Стимулирующие надбавки по результатам деятельности образовательного учреждения**

2.1.Материальное стимулирование руководителей муниципальных образовательных учреждений производится из фонда оплаты труда, направляемого на стимулирование руководителей, установленного в объеме 3% от фонда оплаты труда работников образовательного учреждения.

2.2.Стимулирующие надбавки выплачиваются руководителям за результативность и высокое качество труда в соответствии с показателями деятельности муниципального образовательного учреждения согласно Приложению к настоящему Положению.

**3.** **Единовременные премии руководителям**

**муниципальных образовательных учреждений**

3.1.Единовременные премии могут выплачиваться руководителям за:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Показатели |  | Размер выплаты  (% от должностного  оклада) |
| 1 | По итогам работы за год в зависимости от результатов целевых показателей деятельности учреждения и личного вклада руководителя | (оценка учредителя) | До 400 % |
| 2 | Выполнение иных задач, заданий и внеплановых важных мероприятий по поручению вышестоящих органов | (оценка учредителя) | До 100 % |
| 3 | Качественную и своевременную подготовку учреждений к новому учебному году | (оценка учредителя) | До 50% |
| 4 | Результативность конкурсов образовательных учреждений, руководителей, педагогов («Школа года», « Руководитель года» , «Учитель года» и др.) | (оценка учредителя) | До 50% |
| 5 | Высокий уровень организации и проведения летней оздоровительной компании несовершеннолетних | (оценка учредителя) | До 100% |
| 6 | Высокий уровень организации управления образовательным учреждением в определенный период | (оценка учредителя) | До 100% |
| 7 | Высокие показатели эффективности деятельности образовательного учреждения | (оценка учредителя) | До 100% |
| 8 | Своевременное, добросовестное, качественное выполнение обязанностей, предусмотренных трудовым договором, должностной инструкцией, нормативными правовыми актами | (оценка учредителя) | До 100% |
| 9 | За профориентационную работу с выпускниками, поступившими по целевому набору на педагогические специальности | (оценка учредителя) | До 100% |

3.2.Единовременные премии выплачиваются на основании распоряжения администрации Кочковского района Новосибирской области, с учетом решения Рабочей комиссии по контролю за оплатой труда работников муниципальных бюджетных и муниципальных казённых учреждений Кочковского района Новосибирской области.

**4. Условия понижения стимулирующих выплат**

**руководителям образовательных учреждений**

4.1.Стимулирующие выплаты могут быть снижены за:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | показатели | Размер снижения (%) |
| 4.1.1. | Нарушение трудовой, исполнительской дисциплины | До 100% от установленных стимулирующих выплат |
| 4.1.2. | Нарушение санитарно-эпидемиологического режима, нарушение норм и правил противопожарной безопасности, охраны труда в учреждении | До 100% от установленных стимулирующих выплат |
| 4.1.3. | Не выполнение или ненадлежащее выполнение своих должностных обязанностей | До 100% от установленных стимулирующих выплат |
| 4.1.4. | Нарушение в финансово-хозяйственной деятельности | До 100% от установленных стимулирующих выплат |
| 4.1.5. | Наличие обоснованных обращений, жалоб граждан на работу образовательного учреждения | До 50% от установленных стимулирующих выплат |
| 4.1.6. | Непредоставление транспортных средств по требованию учредителя образовательного учреждения для направления делегаций от муниципального района на областные мероприятия | До 20% от установленных стимулирующих выплат |
| 4.1.7 | Не выполнение плановых показателей | До 100% от установленных стимулирующих выплат |
| 4.1.8 | Нарушение сроков выполнения, низкое качество выполнения приказов, поручений, распоряжений, заданий администрации Кочковского района Новосибирской области и его структурных подразделений | До 50% от установленных стимулирующих выплат |
| 4.1.9 | Нарушения и недостатки, выявленные при контрольных проверках | До 50% от установленных стимулирующих выплат |
| 4.1.10 | Предоставление недостоверной, неполной, некачественной отчетности и информации | До 50% от установленных стимулирующих выплат |
| 4.1.11 | Наличие ошибок в информационных базах данных | До 50% от установленных стимулирующих выплат |
| 4.1.12 | Высокий уровень правонарушений среди обучающихся (воспитанников) | До 50% от установленных стимулирующих выплат |
| 4.1.13 | Низкие показатели эффективности деятельности образовательного учреждения | До 50% от установленных стимулирующих выплат |

4.2. Понижение стимулирующих выплат руководителям осуществляется на основании распоряжения администрации Кочковского района Новосибирской области, с учетом решения Рабочей комиссии по контролю за оплатой труда работников муниципальных бюджетных и муниципальных казённых учреждений Кочковского района Новосибирской области, после выявленных нарушений п. 4.1. , установленных настоящим Положением, на срок от одного месяца до окончания действия установленных стимулирующих выплат.

**5. Порядок стимулирования руководителей**

**муниципальных образовательных учреждений**

5.1.Управление образования и молодежной политики администрации Кочковского района Новосибирской области оформляет оценочные листы с качественными показателями работы руководителей образовательных учреждений с учетом мнения профсоюза работников образования Кочковского района Новосибирской области. Оценочные листы с качественными показателями работы руководителей образовательных учреждений представляются в Рабочую комиссию по контролю за оплатой труда работников муниципальных бюджетных и муниципальных казённых учреждений Кочковского района Новосибирской области на рассмотрение.

5.2.На основании решения Рабочей комиссии по контролю за оплатой труда работников муниципальных бюджетных и муниципальных казённых учреждений Кочковского района Новосибирской области готовится распоряжение главы Кочковского района Новосибирской области о соответствующих стимулирующих выплатах руководителям муниципальных образовательных учреждений.

5.3.Порядок установления стимулирующих надбавок руководителям муниципальных образовательных учреждений:

5.3.1.Размер стимулирующей надбавки руководителям муниципальных образовательных учреждений устанавливается в процентах к должностному окладу.

5.3.2.Стимулирующие надбавки к должностному окладу руководителя устанавливаются не реже двух раз в год. При установлении стимулирующих надбавок к должностным окладам руководителей учреждений оценка их деятельности производится по показателям деятельности соответствующего учреждения за прошедший период.

5.3.3.В случае если начисленный объем выплат стимулирующего характера в месяц в целом по учреждению превышает фонд оплаты труда учреждения за минусом его гарантированной части, производится пропорциональное уменьшение выплат стимулирующего характера руководителю в соответствии с поправочным коэффициентом.

5.3.4.Заработная плата руководителю начисляется в пределах норматива, установленного согласно пункта 2.1. настоящего Положения, от общего фонда оплаты труда работников учреждения, выплачивается одновременно с выплатой заработной платы всем работникам учреждения и с учетом вознаграждения от дохода, полученного от предпринимательской деятельности, не должна превышать среднемесячную начисленную заработную плату работников учреждения в зависимости от фактической численности работников в соответствии с районным отраслевым соглашением по муниципальным учреждениям Кочковского района Новосибирской области, подведомственным управлению образования и молодежной политики Кочковского района Новосибирской области на 2020-2022 гг.

5.4.Установленная стимулирующая надбавка по результатам работы за предыдущий период выплачивается в течение следующего периода в виде равных по размеру выплат в каждом месяце.

5.5.Стимулирующая надбавка вновь назначенным руководителям:

5.5.1.устанавливается распоряжением администрации Кочковского района Новосибирской области в следующем размере:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Тип (вид) образовательного учреждения | Количество обучающихся, чел | Размер,  % от должностного оклада |
| 1 | Учреждения общего образования (школы) | до 50  от 50 до 100  От 100 до 300  От 300 и более | до 40  до 60  до 80  до 100 |
| 2 | Дошкольные образовательные учреждения | до 40  От 40 до 60  От 60 до 100  От 100 и более | до 40  до 60  до 80  до 100 |
| 3 | Учреждения дополнительного образования | до 500 чел  от 500 до 1000  от 1000 и более | до 50  до 75  до 100 |

5.6. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода не начисляются руководителю Учреждения в случаях:

5.6.1. нарушения сроков выплаты заработной платы и иных выплат работникам учреждения;

5.6.2. необеспечения соответствующих требований охраны труда и требований по безопасному ведению работ в отдельных сферах деятельности при наличии предписаний органов государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и (или) представлений профсоюзных инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов;

5.6.3. наличия фактов установления месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере ниже минимального размера оплаты труда или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области, в случае его заключения (в соответствии с пунктом 1.8. данного Тарифного соглашения);

5.6.4. наличие задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации;

5.6.5. недостижения установленных Указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01 июня 2012 г. № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы целевых показателей повышения заработной платы отдельных категорий работников учреждения (при условии включения в трудовой договор (в дополнительное соглашение, являющееся неотъемлемой частью трудового договора) руководителя Учреждения, ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платой в соответствующем субъекте Российской Федерации (в случае их установления Учреждению).

**6. Заключительное положение**

Сумма средств, определенная из фонда оплаты труда на стимулирование руководителей муниципальных образовательных учреждений, неиспользованная в течение финансового года, направляется на стимулирование работников муниципального образовательного учреждения.

Приложение  
к Положению о материальном  
стимулировании руководителей  
муниципальных образовательных  
учреждений Кочковского района

Новосибирской области

Основные качественные показатели деятельности Учреждения, учитываемые при определении выплат стимулирующего характера руководителю:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Перечень критериев оценки эффективности | Перечень показателей оценки эффективности | Значения  показателей | Размер стимулирующих выплат, (% от должностного оклада) в зависимости от типа образовательного учреждения | | |
|  | общеобразовательные | дошкольные | дополнительного образования |
|  |
| 1. 1. | Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства в сфере образования | отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб | отсутствие | 5 | 5 | 5 |
| 2. 2. | Эффективность организации образовательной деятельности | динамика учебных результатов обучающихся (результатов итоговой аттестации, сводных данных успеваемости и качества знаний учащихся разных ступеней образования) | результаты ГИА-9:  на уровне районных  выше районных  выше областных | 2  3  5 | - | - |
|
| результаты ГИА-11:  на уровне районных  выше районных  выше областных | 3  5  10 | - | - |
|  | Наличие  положительной  динамики  результатов итоговой, промежуточной,  аттестации  обучающихся, отсутствие неуспевающих | 5 | - | - |
| динамика внеучебных достижений обучающихся (участие во внутренних, внешних мероприятиях,  конференциях, форумах и т. п.) | наличие победителей и лауреатов олимпиад, конкурсов, конференций и пр.:  международного уровня;  всероссийского уровня;  регионального уровня,  муниципального уровня (в соответствии с установленными показателями) | 7  5  4  2 | 10  7  5  3 | 12  9  6  3 |
| качество  профориентационной работы | наличие реализуемой  модели  профориентационного  взаимодействия | 4 |  | 4 |
| реализация социокультурных проектов | наличие реализуемых социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество учащихся и др.):  всероссийского  уровня;  регионального  уровня, муниципального  уровня;  уровня учреждения | 5  4  3  2 | 9  6  5  3 | 6  5  4  2 |
| правонарушения, совершённые обучающимися | отсутствие | 7 | - | - |
| обучающиеся,  состоящие на учете в ПДН | отсутствие | 5 | - | - |
| сохранность контингента | От 99 до 100  От 95 до 98  От 90 до 94 | 6  4  2 | 15  12  10 | 15  12  10 |
| создание условий для  реализации различных  моделей внеурочной  занятости,  дополнительного  образования  обучающихся,  в том числе партнерство  с учреждениями  дополнительного  образования, культуры,  спорта, молодежной  политики, предприятий | наличие | 5 | 10 | 8 |
| Занятость обучающихся, воспитанников дополнительным образованием | - охват детей выше плановых показателей  - охват детей на уровне плановых показателей | 5  3 |  | 10  5 |
| создание условий для  индивидуализации  образования, в том  числе для обучающихся  с ОВЗ и инвалидов | наличие | 10 | 15 | 5 |
|  |  | наличие положительной  динамики результатов  мониторинга здоровья  обучающихся | наличие | 1 | 1 | 1 |
| 3 3. | Повышение качества кадрового обеспечения образовательного процесса | создание условий для профессионального роста педагогических работников | удельный вес  численности  штатных  педагогических  работников, которым  при прохождении  аттестации присвоена I или высшая  квалификационная  категория от общей  численности  штатных педагогических  работников,  подлежащих  аттестации, не менее  65 % | 6 | 6 | 6 |
|  | Доля учителей с высшим образованием, в общей численности учителей:  -на районном уровне  -выше районного | 4  6 | - | - |
|  | Доля педагогических работников с высшим образованием, в общей численности педагогических работников:  -на районном уровне  -выше районного | - | 6  8 | 6  8 |
|  | Доля учителей с высшей квалификационной категорией, в общей численности учителей:  -на районном уровне  -выше районного | 4  6 | - | - |
|  | Доля педагогических работников с высшей квалификационной категорией, в общей численности педагогических работников:  -на районном уровне  -выше районного | - | 6  8 | 6  8 |
| положительная (устойчивая) динамика системного привлечения молодых педагогических работников | доля педагогических работников Учреждения в возрасте до 35 лет от общей численности штатных педагогических работников не менее 23% | 6 | 8 | 8 |
| обеспечение своевременного повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образовательного учреждения в соответствии с направлениями модернизации образования | 100% | 3 | 3 | 3 |
| участие работников ОУ в работе экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня, конкурсах профессионального мастерства, в реализации проекта «Интерактивное министерство» | наличие участия работников ОУ в работе федеральных, региональных экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня, конкурсах профессионального мастерства, в реализации проекта «Интерактивное министерство» | 8 | 8 | 7 |
|  |  | высокие результаты методической деятельности (выступление, представление опыта) | организация и проведение семинаров, совещаний;  призовые места педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства наличие призовых мест, занятых учреждением в конкурсах | 6 | 6 | 6 |
| 4. | Создание комфортных условий для участников образовательных отношений | обеспечение психологического комфорта и безопасных условий для воспитанников, профессиональной деятельности педагогических кадров | отсутствие производственного травматизма и профессиональных заболеваний | 3 | 3 | 3 |
| охват специальной оценкой условий труда:  100%-50% | 3 | 3 | 3 |
| отсутствие  обоснованных жалоб  со стороны работников  Учреждения, родителей (законных представителей) обучающихся | 5 | 5 | 5 |
| повышение средней  заработной платы  работников учреждения  в отчётном году  по сравнению  с предшествующим  годом без учёта  повышения размера заработной платы  в соответствии  с нормативными  правовыми актами Губернатора Новосибирской области  и Правительства Новосибирской области | есть | 3 | 3 | 3 |
| своевременная подготовка учреждения к новому учебному году | наличие | 3 | 3 | 3 |
| 5. | Повышение открытости и демократизации управления образовательным учреждением | функционирование системы  государственно - общественного управления | Наличие в Учреждении: |  |  |  |
| реализованных  Учреждением  эффективных  управленческих  решений, принятых  с участием органов  государственно-  общественного  управления  (по развитию  материально- технической базы, стимулированию персонала и т. д.) | 4 | 4 | 4 |
| Положительная динамика результативности по итогам процедур независимой оценки качества  образования, опросов всех участников образовательных отношений | 8 | 8 | 8 |
|  |  |  | **ИТОГО:** | **До**  **170** | **До**  **170** | **До**  **170** |