# kochkovo

# АДМИНИСТРАЦИЯ КОЧКОВСКОГО РАЙОНА

**НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 29.11.2021 № 626 -па

**О внесении изменений в постановление администрации Кочковского района Новосибирской области от 25.12.2020 № 679-па «Об утверждении Положения о материальном стимулировании руководителей муниципальных образовательных учреждений Кочковского района Новосибирской области»**

В целях усиления материальной заинтересованности руководителей муниципальных образовательных учреждений в повышении качества работы учреждений, повышения их ответственности за деятельность учреждений, руководствуясь Уставом Кочковского района Новосибирской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в положение утвержденное постановлением администрации Кочковского района Новосибирской области от 25.12.2020 № 679-па «Об утверждении Положения о материальном стимулировании руководителей муниципальных образовательных учреждений Кочковского района Новосибирской области следующие изменения и дополнения:
   1. Пункт 5.6. изложить в следующей редакции:

«Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода не начисляются руководителю Учреждения в случаях:

5.6.1. нарушения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения (далее- оценка результатов), сроков выплаты заработной платы и иных выплат работникам учреждения;

5.6.2. необеспечения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;

* + 1. наличия в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, фактов установления месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере ниже минимального размера оплаты труда или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области, в случае его заключения;

5.6.4.наличие на первое число одного из месяцев в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации.

5.6.5. недостижения установленных Указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01 июня 2012 г. № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы целевых показателей повышения заработной платы отдельных категорий работников учреждения (при условии включения в трудовой договор (в дополнительное соглашение, являющееся неотъемлемой частью трудового договора) руководителя Учреждения, ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платой в соответствующем субъекте Российской Федерации (в случае их установления Учреждению).

При наличии указанных случаев, надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода руководителю учреждения не начисляются начиная с месяца, следующего за календарным периодом, по итогам которого осуществляется оценка результатов, в течении всего следующего календарного периода, установленного в качестве периода оценки результатов.»

* 1. Приложение к Положению изложить в новой редакции, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Управляющему делами администрации Кочковского района Новосибирской области Храпалю Н.Н. опубликовать настоящее постановление в периодическом печатном издании органов местного самоуправления Кочковского района Новосибирской области «Вестник Кочковского района» и разместить на официальном сайте администрации Кочковского района Новосибирской области.

3. Отделу организационно-контрольной и кадровой работы внести изменения в трудовые договоры руководителей образовательных организаций Кочковского района Новосибирской области.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Кочковского района Новосибирской области Постарнака А.П.

Глава Кочковского района   
Новосибирской области П.А. Шилин

Юстус Н.Н.,

22 -167

Приложение к постановлению администрации Кочковского района Новосибирской области

от 29.11.2021 № 626–па

Основные качественные показатели деятельности Учреждения, учитываемые при определении выплат стимулирующего характера руководителю:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Перечень критериев оценки эффективности | Перечень показателей оценки эффективности | Значения  показателей | Размер стимулирующих выплат, (% от должностного оклада) в зависимости от типа образовательного учреждения | | |
|  | общеобразовательные | дошкольные | дополнительного образования |
|  |
|  | Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства в сфере образования | отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб | отсутствие | 5 | 5 | 5 |
| 2. 2. | Эффективность организации образовательной деятельности | динамика учебных результатов обучающихся (результатов итоговой аттестации, сводных данных успеваемости и качества знаний учащихся разных ступеней образования) | результаты ГИА-9:  на уровне районных  выше районных  выше областных | 2  3  5 | - | - |
|
| результаты ГИА-11:  на уровне районных  выше районных  выше областных | 3  5  10 | - | - |
|  | Наличие  положительной  динамики  результатов итоговой, промежуточной,  аттестации  обучающихся, отсутствие неуспевающих | 5 | - | - |
|  | Наличие участников ЕГЭ, сдавших хотя бы один экзамен с результатом, соответствующим (или выше) уровню профильной подготовки (ТБ2 и выше) | 2 |  |  |
|  | Наличие участников ОГЭ, которые хотя бы по одному экзамену преодолели с запасом в 1-2 балла границу, соответствующую оценке»5» | 2 |  |  |
|  | Наличие выпускников 11 класса, претендентов на получение медали «За особые успехи в учении», которые подтвердили медаль по результатам ЕГЭ | 3 |  |  |
|  | Уровень сформированности функциональной грамотности в ОО по результатам ВПР на уровне районного  выше районного | 1  2 |  |  |
|  | Наличие участников муниципального этапа ВОШ | 1 |  |  |
|  | Наличие победителей и призеров муниципального этапа ВОШ | 2 |  |  |
|  | Наличие участников регионального этапа ВОШ | 3 |  |  |
|  | Наличие победителей и призеров регионального этапа ВОШ | 4 |  |  |
|  | Наличие участников иных предметных региональных и межрегиональных олимпиад и конференций | 1 |  |  |
|  | Наличие участников отборочного этапа КД олимпиады НТИ | 2 |  |  |
|  | Наличие участников регионального этапа КД олимпиады НТИ | 4 |  |  |
|  | Наличие победителей и призёров регионального этапа КД олимпиады НТИ | 10 |  |  |
|  | Наличие участников 7-11 классов регионального этапа Всероссийского конкурса научно-технических проектов «Большие вызовы» | 5 |  |  |
|  | Наличие победителей и призеров 7-11 классов регионального этапа Всероссийского конкурса научно-технических проектов «Большие вызовы» | 10 |  |  |
|  | Наличие участников профильных программ регионального центра «Альтаир» | 5 |  |  |
| динамика внеучебных достижений обучающихся (участие во внутренних, внешних мероприятиях,  конференциях, форумах и т. п.) | наличие победителей и лауреатов иных олимпиад, конкурсов, конференций и пр.:  международного уровня;  всероссийского уровня;  регионального уровня,  муниципального уровня (в соответствии с установленными показателями) | 7  5  4  2 | 10  7  5  3 | 12  9  6  3 |
| Наличие первичного отделения РДШ | 2 |  |  |
| Доля участников(членов) РДШ не менее 50% от численности обучающихся в школе | 5 |  |  |
| Наличие участников мероприятий местного отделения РДШ | 2 |  |  |
| Наличие участников региональных мероприятий РДШ | 4 |  |  |
| Участие в реализации федеральных проектов: «Социальные лифты для каждого» **(Всероссийский проект «Классные встречи РДШ»**); «Социальная активность» (**Всероссийский конкурс «Добро не уходит на каникулы»**);  «Учитель будущего» **(Всероссийский конкурс «Лига вожатых»)** | 2  2  2 |  |  |
| Наличие отряда юнармии | 2 |  |  |
| Количество участников отряда юнармии  До 5 чел  До 10 чел  Более10 чел | 1  2  3 |  |  |
|  | Наличие участников мероприятий местного отделения ВВПОД «Юнармия» | 1 |  |  |
| Наличие участников мероприятий регионального отделения ВВПОД «Юнармия» | 2 |  |  |
| Наличие отряда ЮИД | 1 |  |  |
| Количество участников отряда ЮИД  До 5 чел  До 10 чел  Более10 чел | 1  2  3 |  |  |
| Наличие участников мероприятий местного отделения ЮИД | 1 |  |  |
| Наличие участников мероприятий регионального отделения ЮИД | 2 |  |  |
| Наличие волонтерского отряда | 1 |  |  |
| Количество участников волонтерского отряда  До 5 чел  До 10 чел  Более10 чел | 1  2  3 |  |  |
| Наличие участников местных мероприятий по волонтерскому движению | 1 |  |  |
|  | Наличие участников региональных мероприятий по волонтерскому движению | 2 |  |  |
| Доля выпускников 9 классов текущего года, продолжающих обучение в 10 классе или в ПОО | 60-70%  71-80%  81-100% | 2  3  4 |  |  |
| качество  профориентационной работы | наличие реализуемой  модели  профориентационного  взаимодействия | 4 |  | 4 |
| реализация социокультурных проектов | наличие реализуемых социокультурных проектов **(музей, спортивный клуб и др.)**:  всероссийского  уровня;  регионального  уровня, муниципального  уровня;  уровня учреждения | 5  4  3  2 | 9  6  5  3 | 6  5  4  2 |
| правонарушения, совершённые обучающимися | отсутствие | 7 | - | - |
| обучающиеся,  состоящие на учете в ПДН | отсутствие | 5 | - | - |
| сохранность контингента | От 99 до 100  От 95 до 98  От 90 до 94 | 6  4  2 | 15  12  10 | 15  12  10 |
| создание условий для  реализации различных  моделей внеурочной  занятости,  дополнительного  образования  обучающихся,  в том числе партнерство  с учреждениями  дополнительного  образования, культуры,  спорта, молодежной  политики, предприятий | наличие | 5 | 10 | 8 |
| Занятость обучающихся, воспитанников дополнительным образованием | - охват детей выше плановых показателей  - охват детей на уровне плановых показателей | 5  3 |  | 10  5 |
| создание условий для  индивидуализации  образования, в том  числе для обучающихся  с ОВЗ и инвалидов | наличие | 10 | 15 | 5 |
|  |  | наличие положительной  динамики результатов  мониторинга здоровья  обучающихся | наличие | 1 | 1 | 1 |
| 3 3. | Повышение качества кадрового обеспечения образовательного процесса | создание условий для профессионального роста педагогических работников | удельный вес  численности  штатных  педагогических  работников, которым  при прохождении  аттестации присвоена I или высшая  квалификационная  категория от общей  численности  штатных педагогических  работников,  подлежащих  аттестации, не менее  65 % | 6 | 6 | 6 |
|  | Доля учителей с высшим образованием, в общей численности учителей:  -на районном уровне  -выше районного | 4  6 | - | - |
|  | Доля педагогических работников с высшим образованием, в общей численности педагогических работников:  -на районном уровне  -выше районного | - | 6  8 | 6  8 |
|  | Доля учителей с высшей квалификационной категорией, в общей численности учителей:  -на районном уровне  -выше районного | 4  6 | - | - |
|  | Доля педагогических работников с высшей квалификационной категорией, в общей численности педагогических работников:  -на районном уровне  -выше районного | - | 6  8 | 6  8 |
| положительная (устойчивая) динамика системного привлечения молодых педагогических работников | доля педагогических работников Учреждения в возрасте до 35 лет от общей численности штатных педагогических работников не менее 25 % | 6 | 8 | 8 |
| обеспечение своевременного повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образовательного учреждения в соответствии с направлениями модернизации образования | 100% | 3 | 3 | 3 |
| участие работников ОУ в работе экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня, конкурсах профессионального мастерства | наличие участия работников ОУ в работе федеральных, региональных экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня, конкурсах профессионального мастерства(«**Учитель года», Лучший педагогический работник НСО», «Лучшие учителя**» и др(указать) | 3 | 3 | 3 |
|  |  | наличие победителей в работе федеральных, региональных экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня, конкурсах профессионального мастерства(«**Учитель года», Лучший педагогический работник НСО», «Лучшие учителя»** и др(указать) | 5 | 5 | 5 |
|  | высокие результаты методической деятельности (выступление, представление опыта) | организация и проведение семинаров, совещаний;  призовые места педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства наличие призовых мест, занятых учреждением в конкурсах | 6 | 6 | 6 |
|  | Обновление кадрового резерва | Наличие выпускников , зачисленных на целевые места в НГПУ | 3 |  |  |
| 4. | Создание комфортных условий для участников образовательных отношений | обеспечение психологического комфорта и безопасных условий для воспитанников, профессиональной деятельности педагогических кадров | отсутствие производственного травматизма и профессиональных заболеваний | 3 | 3 | 3 |
| охват специальной оценкой условий труда:  100%-50% | 3 | 3 | 3 |
| отсутствие  обоснованных жалоб  со стороны работников  Учреждения, родителей (законных представителей) обучающихся | 5 | 5 | 5 |
| повышение средней  заработной платы  работников учреждения  в отчётном году  по сравнению  с предшествующим  годом без учёта  повышения размера заработной платы  в соответствии  с нормативными  правовыми актами Губернатора Новосибирской области  и Правительства Новосибирской области | есть | 3 | 3 | 3 |
| своевременная подготовка учреждения к новому учебному году | наличие | 3 | 3 | 3 |
| 5. | Повышение открытости и демократизации управления образовательным учреждением | функционирование системы  государственно - общественного управления | Наличие в Учреждении: |  |  |  |
| реализованных  Учреждением  эффективных  управленческих  решений, принятых  с участием органов  государственно-  общественного  управления  (по развитию  материально- технической базы, стимулированию персонала и т. д.) | 4 | 4 | 4 |
| Положительная динамика результативности по итогам процедур независимой оценки качества  образования, опросов всех участников образовательных отношений | 8 | 8 | 8 |
|  |  |  | **ИТОГО:** | **До**  **170** | **До**  **170** | **До**  **170** |