|  |  |
| --- | --- |
| kochkovo  **ОТДЕЛ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ И ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**  АДМИНИСТРАЦИЯ КОЧКОВСКОГО РАЙОНА  НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ  ул. Революционная, 11  с. Кочки Кочковский район  Новосибирская область 632491  Телефон: 8(38356)22-225  Факс: 8(38356)22-225  E-Mail: [oer-adm@mail.ru](mailto:oer-adm@mail.ru)  От \_\_\_\_\_\_­­­\_\_\_\_\_\_\_ |  |

Заключение

об оценке эффективности реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в органах местного самоуправления Кочковского района на 2018-2020 годы» в 2020 году.

1. Для проведения оценки эффективности реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в органах местного самоуправления Кочковского района на 2018-2020 годы» (далее – программа) в 2020 году отделом организационно-контрольной и кадровой работы администрации Кочковского района Новосибирской области были предоставлены следующие данные:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование целевого показателя, характеризующего выполнение муниципальной программы | Единица измерения | Плановое значение целевого показателя | Фактическое значение целевого показателя |
| 1 | Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва | % | 2 | 1 |
| 2 | Доля должностей муниципальной службы высшей и главной групп, на которые сформирован кадровый резерв | % | 8 | 8 |
| 3 | Количество муниципальных служащих, проходящих ежегодно повышение квалификации | Количество человек | 10 | 10 |
| 4 | Доля муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципальных районов в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования в указанной сфере деятельности | % | 6 | 6 |
| 5 | Доля органов местного самоуправления, обеспечивающих размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих на официальных сайтах в установленные действующим законодательством сроки | % | 100 | 100 |
| 6 | Доля органов местного самоуправления, в которых должности муниципальной службы замещаются на конкурсной основе | % | *18* | 9 |
| 7 | Доля органов местного самоуправления, в которых сформирован и используется муниципальной кадровый резерв | Количество муниципальных образований | 11 | 8 |
| 8 | Доля ОМС, внедривших в практику работы институт наставничества | % | 45 | 9 |
| 9 | Доля ОМС, в которых внедрена информационная система управления персоналом | % | 0 | 0 |

1. Объем финансирования плановый (Vп) – 50 тыс. рублей

Объем финансирования фактический (Vф) – 0 тыс. рублей

1. Ввиду отсутствия финансирования подпрограммы ее эффективность не определяется.

|  |  |
| --- | --- |
| Начальник ОЭРиТО | Е.Ю.Гюнтер |

Е.Ю.Гюнтер

22225