Приложение № 3

к Отраслевому тарифному

соглашению между администрацией

Кочковского района Новосибирской

области и районным комитетом

профсоюза работников культуры

Кочковского района

на 2024-2027 годы

**Качественные показатели деятельности, учитываемые при определении выплат стимулирующего характера руководителям**

Таблица 1

**Качественные показатели деятельности учреждений в сфере культуры Кочковского района, учитываемые при определении выплат стимулирующего характера руководителям учреждений.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Перечень показателей деятельности учреждения | Размер стимулирующих выплат, % от должностного оклада |
| **I** | **ДОМ КУЛЬТУРЫ, КЛУБ, СКО** | |
| 1 | Обеспечение достижения установленного соотношения средней заработной платы работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Новосибирской области | **35%** |
| да | 35% |
| нет | 0% |
| 2 | Обеспечение открытости и доступности информации об учреждении и предоставлении услуг на официальном интернет-сайте [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru) в соответствии с действующим законодательством РФ, нормативно правовыми актами министерства культуры Российской Федерации и Новосибирской области, на сайте Учреждения | **10%** |
| да | 10% |
| нет | 0% |
| 3 | Обеспечение выполнения целевых показателей посещений культурных мероприятий, установленных приказом министерства культуры Новосибирской области от 27.11.2020 № 344 во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» | **30%** |
| да | 30% |
| нет | 0 |
| Участие Учреждения в социально-значимых (общественных, творческих, образовательных, научных) проектах, программах, фестивалях, грантах, акциях и других мероприятиях | **30%** |
| - всероссийского и международного уровней | 15% |
| - межрегионального уровня | 10% |
| - областного уровня | 5% |
| нет | 0% |
| Отсутствие на первое число каждого месяца отчетного периода документально установленных фактов нарушений финансовой и (или) хозяйственной деятельности Учреждения, непогашенной (неурегулированной) просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности, в том числе по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд | **10%** |
| да | 10% |
| нет | 0% |
| Соблюдение требований комплексной безопасности, охраны и антитеррористической защищенности учреждения (отсутствие предписаний контролирующих органов) | **5%** |
| да | 5% |
| нет | 0% |
| Своевременное (качественное) предоставление официальной отчетности, исполнение приказов, поручений, распоряжений, заданий и запросов учредителя или заданий и запросов должностных лиц администрации | **10%** |
| да | 10% |
| нет | 0 |
| Развитие предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (объем средств, полученных учреждением от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (за отчетный год), тыс. руб.: | **225%** |
| 9 000,0 и более | 45% |
| от 8 500,0 до 9 000,0 | 40% |
| от 8 000,0 до 8 500,0 | 35% |
| от 7 000,0 до 8 000,0 | 30% |
| от 6 000,0 до 7 000,0 | 25% |
| от 4 500,0 до 6 000,0 | 20% |
| от 2 500,0 до 4 500,0 | 15% |
| от 2000,0 до 2 500,0 | 10% |
| от 1000,0 до 2 000,0 | 5% |
| менее 1000,0 | 0% |
| Участие в реализации программы социальной поддержки молодежи «Пушкинская карта», всего  *в том числе* | **30%** |
| 1.Наличие актуальных рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, в наружной рекламе и СМИ  - да  -нет | **5%**  0% |
| 2. Процент событий по программе «Пушкинская карта» от общего количества актуальных платных событий из афиши организации культуры, ориентированных на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет)  - от 90% до 100%  - от 80% до 90%  - от 70% до 80%  - ниже 70% | **10%**  **5%**  **3%**  0% |
| 3. Рост объема реализации билетов по программе «Пушкинская карта»  -не менее 15%  - менее 15% | **5%**  0% |
| **Итого: до 385** | |
| **ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ БИБЛИОТЕЧНАЯ СИСТЕМА КОЧКОВСКОГО**  **РАЙОНА** | |
| Обеспечение установленного учреждению соотношения средней заработной платы работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Новосибирской области |  |
| да | 35 |
| нет | 0 |
| Обеспечение открытости и доступности информации об Учреждении и предоставлении услуг на официальном интернет-сайте [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru) в соответствии с действующим законодательством РФ, нормативно правовыми актами министерства культуры Российской Федерации и Новосибирской области, на сайте Учреждения |  |
| да | 10 |
| нет | 0 |
| Организация деятельности по привлечению средств (гранты, премии, субсидии за счет средств государственных программ Российской Федерации, спонсорская помощь, участие в конкурсных процедурах, проектах и др.), за исключением субсидий Министерства |  |
| да | 10 |
| нет | 0 |
| Отсутствие документально установленных фактов нарушений финансовой и (или) хозяйственной деятельности учреждения, просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности |  |
| да | 5 |
| нет | 0 |
| Отсутствие обоснованных официальных обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций, фактов социальной напряженности в коллективе учреждения, жалоб на учреждение (руководителя) со стороны населения, органов власти и работников Учреждения |  |
| да | 5 |
| нет | 0 |
| Обеспечение своевременной выплаты заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения в денежной форме |  |
| да | 10 |
| нет | 0 |
| Отсутствие производственного травматизма |  |
| да | 5 |
| нет | 0 |
| Соблюдение требований комплексной безопасности, охраны и антитеррористической защищенности учреждения |  |
| да | 5 |
| нет | 0 |
| Своевременное предоставление официальной отчетности, исполнение приказов, поручений, распоряжений, заданий и запросов учредителя или заданий и запросов должностных лиц администрации |  |
| да | 5 |
| нет | 0 |
| Участие в областном конкурсе «Лучшие муниципальные учреждения культуры, находящиеся на территории сельских поселений НСО»,. | 10 |
| Достижение основных целевых показателей (индикаторов) характеризующих результаты деятельности Учреждения |  |
| да | 15 |
| нет | 0 |
| Участие в научных мероприятиях (в конференциях, семинарах, проводимых другими учреждениями и организациями (учитываются опубликованные материалы, выступления с докладами и сообщениями, работа в оргкомитетах); |  |
| да | 20 |
| нет | 0 |
| Реализация методических функций: выезды в муниципальные библиотеки, систематическое оказание методической помощи муниципальным библиотекам; |  |
| да | 15 |
| нет | 0 |
| Участие в конкурсах профессионального мастерства, внутри библиотечных конкурсах по различным направлениям работы; |  |
| да | 20 |
| нет | 0 |
| Установление связей с общественностью и привлечение социальных партнёров к осуществлению уставной деятельности; |  |
| да | 10 |
| нет | 0 |
| Систематическая работа со средствами массовой информации (подготовка пресс-релизов, публикация статей в периодических изданиях, интервью, выступления на радио, телевидении); |  |
| да | 10 |
| нет | 0 |
| Участие в реализации программы социальной поддержки молодежи «Пушкинская карта», всего  *в том числе* | 30% |
| 1.Наличие актуальных рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, в наружной рекламе и СМИ  - да  -нет | 5%  0% |
| 2. Процент событий по программе «Пушкинская карта» от общего количества актуальных платных событий из афиши организации культуры, ориентированных на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет)  - от 90% до 100%  - от 80% до 90%  - от 70% до 80%  - ниже 70% | 10%  5%  3%  0% |
| 3. Рост объема реализации билетов по программе «Пушкинская карта»  -не менее 15%  - менее 15% | 5%  0% |
|  |  |
| **Итого: до 220** | |
| **КОЧКОВСКИЙ ИСТОРИКО-КРАЕВЕДЧЕСКИЙ МУЗЕЙ** | | |
|  | Обеспечение установленного учреждению соотношения средней заработной платы работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Новосибирской области | 35 |
| да | 35 |
| нет | 0 |
| Отсутствие на первое число каждого месяца отчетного периода документально установленных фактов нарушений финансовой и (или) хозяйственной деятельности Учреждения, непогашенной (неурегулированной) просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности, в том числе по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд | 10% |
| да | 10% |
| нет | 0% |
| Обеспечение открытости и доступности информации об Учреждении и предоставлении услуг на официальном интернет-сайте [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru) в соответствии с действующим законодательством РФ, нормативно правовыми актами министерства культуры Российской Федерации и Новосибирской области, на сайте Учреждения |  |
| да | 10 |
| нет | 0 |
| Организация деятельности по привлечению средств (гранты, премии, субсидии за счет средств государственных программ Российской Федерации, спонсорская помощь, участие в конкурсных процедурах, проектах и др.), за исключением субсидий Министерства |  |
| да | 10 |
| нет | 0 |
| Своевременное (качественное) предоставление официальной отчетности, исполнение приказов, поручений, распоряжений, заданий и запросов учредителя или заданий и запросов должностных лиц администрации | 10% |
| да | 10% |
| нет | 0 |
| Соблюдение требований комплексной безопасности, охраны и антитеррористической защищенности учреждения (отсутствие предписаний контролирующих органов) | 5% |
| да | 5% |
| нет | 0% |
|  |  |
| **ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ** | |
| - Выполнение Учреждением государственного задания (бюджетной сметы) (при отсутствии объективных факторов: чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ и др.) | 10 |
| - Учреждение дополнительного образования  (с контингентом обучающихся от 100 до 150 человек и количеством работников от 10 до 20 человек) | 5 |
| Увеличение количества обучающихся по предпрофессиональным образовательным программам в области искусств по отношению к предыдущему году | 10% |
| - да | 10% |
| - нет | 0% |
| Обеспечение открытости и доступности информации об Учреждении и предоставлении услуг на официальном интернет-сайте [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru) в соответствии с действующим законодательством РФ, нормативно правовыми актами министерства культуры Российской Федерации и Новосибирской области, на сайте Учреждения | 10% |
| да | 10 |
| нет | 0 |
| Обеспечение сохранности контингента обучающихся Учреждения от приема до выпуска | 45% |
| - от 70% и более | 20% |
| - от 60% до 70% | 15% |
| - от 50% до 60% | 10% |
| - менее 50% | 0% |
| Наличие обучающихся Учреждения – лауреатов областных, межрегиональных, всероссийских или международных конкурсов и других творческих состязаний профессиональной направленности, учрежденных органами государственной власти Российской Федерации, Новосибирской области, других субъектов Российской Федерации, или проводимых при поддержке органов государственной власти (далее – конкурсов) | 30% |
| - наличие лауреатов конкурсов областного (или межрегионального), всероссийского и международного уровней | 15% |
| - наличие лауреатов конкурсов областного (или межрегионального) и всероссийского уровней | 10% |
| - наличие лауреатов конкурсов только областного или межрегионального уровней | 5% |
| - нет | 0% |
| Участие Учреждения в социально-значимых (общественных, творческих, образовательных, научных) проектах, программах, фестивалях, грантах, акциях и других мероприятиях | 30% |
| - всероссийского и международного уровней | 15% |
| - межрегионального уровня | 10% |
| - областного уровня | 5% |
| - нет | 0 |
| Обеспечение средней заработной платы педагогов учреждения на уровне не ниже среднего для учителей в регионе в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» | 10% |
| да | 10% |
| нет | 0 |
| Обеспечение выполнения целевых показателей посещений культурных мероприятий, установленных приказом министерства культуры Новосибирской области от 27.11.2020 № 344 во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» | **20%** |
| - да | 20% |
| - нет | 0% |
| Отсутствие на первое число каждого месяца отчетного периода документально установленных фактов нарушений финансовой и (или) хозяйственной деятельности Учреждения, непогашенной (неурегулированной) просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности, в том числе по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд | 10% |
| да | 10 |
| нет | 0 |
| Участие в реализации программы социальной поддержки молодежи «Пушкинская карта», всего  *в том числе:* | 30% |
| 1) Наличие актуальных рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, в наружной рекламе и СМИ  - да  - нет | 5%  0% |
| 2) Процент событий по программе «Пушкинская карта» от общего количества актуальных платных событий из афиши организации культуры, ориентированных на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет)  - от 90% до 100%  - от 80% до 90%  - от 70% до 80%  - ниже 70% | 10%  5%  3%  0% |
| 3) Рост объема продаж по программе «Пушкинская карта»  - не менее 15%  - менее 15% | 10%  0% |
| 4) Рост объема реализации билетов по программе «Пушкинская карта»  - не менее 15%  - менее 15% | 5%  0% |
| Соблюдение требований комплексной безопасности, охраны и антитеррористической защищенности учреждения (отсутствие предписаний контролирующих органов) | 10% |
| - да | 10% |
| - нет | 0% |
| Своевременное предоставление официальной отчетности, исполнение приказов, поручений, распоряжений, заданий и запросов учредителя или заданий и запросов должностных лиц администрации | 10% |
| да | 10 |
| нет | 0 |
| **Итого: до 230** | |
| **Показатели, понижающие стимулирующую часть оплаты труда**  **(для руководителей учреждений в сфере культуры)** | | |
|  |  | |
|  |  | |
| 1. Неучастие в районных мероприятиях (конкурсах, фестивалях, выставках), и невыполнение муниципального(планового) задания. | | до 50% |
| 2. Обоснованные жалобы участников посетителей, коллег о нарушении прав, нашедшие отражение в административных актах, нарушении «Кодекса профессиональной этики работников учреждений культуры» | | до 50% |
| 3.Нарушения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения (далее – оценка результатов), сроков выплаты заработной платы и иных выплат работникам учреждения | | до 100% |
|  | |  |
| 4.Необеспечения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, условий труда, соответствующих требованиям охраны труда | | до 100% |
| 5.Наличия в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, фактов установления месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере ниже минимального размера оплаты труда или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области, в случае его заключения | | до 100% |
| 6.Наличия на первое число одного из месяцев в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации | | до 100% |
| 7.Наличие ошибок в информационной базе данных | | до 50% |
| 8. Нарушение трудовой и исполнительной дисциплины | | до 100% |
| 9.Нарушения и недостатки, выявленные при контрольных проверках | | до 100% |
| 10.Несвоевременная и необъективная информация (отчётность). | | до 50% |
|  | |  |
|  | |  |

Таблица 2

**Единовременные выплаты (премии\*) руководителям учреждений устанавливаются за достижение следующих показателей**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Критерии оценки | Перечень показателей деятельности Учреждения | Размер стимулирующих выплат, % от должностного оклада |
| Особый вклад в результативность  деятельности учреждения | 1. Призовые места творческих коллективов (участников), в фестивалях, конкурсах, олимпиадах, выставках. | До 200 |
| 2. Победа в областном конкурсе «Лучшие муниципальные учреждения культуры, находящиеся на территории сельских поселений НСО», призовое место в смотре-конкурсе, (рейтинге) культурно-досуговых учреждений, профессиональном конкурсе руководителей. | 50 |
| 3. Инициатива, самостоятельность, творческий подход в обеспечении жизнедеятельности учреждения. | 50 |
| 4. Разработка и реализация социально-значимых проектов (грантов) по сохранению и развитию культуры. | 50 |
| 5. По итогам работы за год, в зависимости от результатов целевых показателей деятельности учреждения и личного вклада руководителя | до 300 |
| 6.Выполнение иных задач и особо важных заданий по поручению учредителя. | до 300 |

\* премии устанавливаются за выполнение одного из целевых показателей

При отсутствии фактов нарушения норм трудового законодательства, правил внутреннего трудового распорядка, технической и противопожарной безопасности, требований антитеррористической защищенности.