

Глава Кочковского района
Новосибирской области



« » П.А. Шилин
2024 г.



Председатель Кочковской районной
общественной организации Профсоюза
работников народного образования и
науки Российской Федерации

« » А.С. Горб
2024 г.



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К РАЙОННОМУ ОТРАСЛЕВОМУ СОГЛАШЕНИЮ
ПО МУНИЦИПАЛЬНЫМ УЧРЕЖДЕНИЯМ КОЧКОВСКОГО РАЙОНА,
НАХОДЯЩИМСЯ В ВЕДОМСТВЕННОМ ПОДЧИНЕНИИ
УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
АДМИНИСТРАЦИИ КОЧКОВСКОГО РАЙОНА
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ,
НА 2023 – 2025 ГОДЫ**

Соглашение
зарегистрировано
в управлении экономики и сельского хозяйства
Администрации Кочковского района
Новосибирской области
Регистрационный № 1
от « 9 » сентября 2024 г.

Ведущий специалист управления
экономики и сельского хозяйства
Администрации Кочковского района
Новосибирской области

М.А. Кабайкина



Кочки
2024г.

I. Общие положения

1.1. Настоящее дополнительное соглашение (далее – Соглашение) заключено в соответствии с Районным отраслевым соглашением по муниципальным учреждениям Кочковского района, находящимся в ведомственном подчинении управления образования и молодежной политики администрации Кочковского района Новосибирской области, на 2023-2025 годы.

Соглашением вносятся изменения в Районное отраслевое соглашение по муниципальным учреждениям Кочковского района, находящимся в ведомственном подчинении управления образования и молодежной политики администрации Кочковского района Новосибирской области, на 2023-2025 годы от 01 февраля 2023 года между администрацией Кочковского района Новосибирской области и Кочковской районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, зарегистрированное отделом экономического развития и трудовых отношений Кочковского района Новосибирской области 01 февраля 2023 года, регистрационный № 1 (далее - Соглашение).

1.2. Сторонами Соглашения (далее – Стороны) являются:

работодатели – организации, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Администрация Кочковского района Новосибирской области в лице их полномочного представителя Администрации Кочковского района Новосибирской области (далее – Администрация);

работники учреждений, находящихся в ведомственном подчинении управления образования и молодежной политики администрации Кочковского района Новосибирской области, в лице их полномочного представителя – Кочковской районной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Новосибирской области (далее – Профсоюз).

II. Предмет дополнительного соглашения

2. Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Районное отраслевое соглашение по муниципальным учреждениям Кочковского района, находящимся в ведомственном подчинении управления образования и молодежной политики администрации Кочковского района Новосибирской области, на 2023-2025 годы:

2.1. Внести изменения и дополнения в разделы Соглашения:

2.1.1. В раздел IV «Трудовые отношения»:

2.1.1.1. В четырнадцатом абзаце пункта 4.1.9. слова «Приказом Министерства культуры Российской Федерации от 31 марта 2015 г. № 526 «Об утверждении правил организации хранения, комплектования, учёта и использования документов Архивного фонда Российской Федерации и других архивных документов в органах государственной власти, органах местного самоуправления» заменить словами «Приказом Федерального архивного агентства от 31.07.2023 г. № 77 «Об утверждении правил организации хранения, комплектования, учёта и использования документов Архивного фонда Российской Федерации и других архивных документов в государственных органах, органах местного самоуправления и организациях».

2.2. В приложение № 3 «Отраслевое тарифное соглашение» к Отраслевому соглашению внести следующие изменения и дополнения:

2.2.1. В раздел II «Система оплаты труда и размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников учреждений»

2.2.1.1. В пункте 2.1 исключить слова «, главных бухгалтеров»

2.2.2. В раздел III «Виды выплат компенсационного характера»:

2.2.2.1. Пункт 3.11.1. дополнить третьим абзацем следующего содержания:

✓ за обучение одаренных детей в специализированных классах математического, естественно-научного (физики, химии, биологии), инженерно-технологического направлений - доплата устанавливается в процентном соотношении от ставки заработной платы работника с учетом объема учебной (преподавательской) работы в зависимости от сложности и профильности предмета, определяемой Учреждением;

2.2.3. Внести изменения и дополнения в раздел V «Условия оплаты труда руководителей учреждений, заместителей руководителей и главных бухгалтеров»:

2.2.3.1. В названии раздела V исключить слова «и главных бухгалтеров»

2.2.3.2. В пункте 5.2 исключить слова «и главного бухгалтера» и «, главным бухгалтером».

2.2.3.3. Пункт 5.6 исключить из текста

2.2.3.4. В пункте 5.7 исключить слова «, главным бухгалтерам».

2.2.3.5. В пункте 5.9 исключить слова «и главными бухгалтерами» и «и главных бухгалтеров».

2.2.3.6. В пункте 5.11 исключить слова «и главным бухгалтерам»

2.2.3.7. В пункте 5.15. таблицу 1 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

N п/п	Перечень критериев оценки эффективности	Перечень показателей оценки эффективности	Значения показателей	Размер стимулирующих выплат (% от должностного оклада) в зависимости от типа образовательного учреждения		
				СОШ	ДОУ	ДОД
1	Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства в сфере образования	отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб	отсутствие	32	32	32
2	Эффективность организации образовательной деятельности	динамика учебных результатов обучающихся	результаты ГИА не ниже среднего по кластеру учреждений	20	-	-
		(результатов итоговой аттестации, сводных данных)	результаты государственной итоговой аттестации обучающихся в текущем году не ниже	40	-	-

	успеваемости и качества знаний учащихся разных ступеней образования)	уровня прошлого года			
	динамика внеучебных достижений обучающихся (участие во внутренних, внешних мероприятиях, конференциях, форумах и т.п.)	наличие участников (лауреатов и победителей) олимпиад, конкурсов, конференций и пр.:			
		международного уровня	7		13
		всероссийского уровня	5		10
		регионального уровня	4		7
		муниципального уровня	2		4
	качество профориентационной работы	наличие реализуемой модели профориентационного взаимодействия	9	-	9
	реализация социокультурных проектов	наличие реализуемых социокультурных проектов:			
		международного уровня	12	27	17
		всероссийского уровня (РДДМ, школьный театр, школьный спортивный клуб, Юнармия, Орлята России и др.)	12	22	17
		регионального уровня (ЮИД и др.)	11	17	14
		муниципального уровня (волонтерский отряд, трудовой отряд и др)	10	14	13

		уровня учреждения	9	10	12	
	правонарушения, совершенные обучающимися	отсутствие	11	-	-	
	сохранность контингента	от 99 до 100	27	52	52	
		от 95 до 98	25	47	47	
		от 90 до 94	23	44	44	
	создание условий для реализации различных моделей внеурочной занятости, дополнительного образования обучающихся, в том числе партнерство с учреждениями дополнительного образования, культуры, спорта, молодежной политики, предприятий	Наличие	30	56	41	
	создание условий для индивидуализации образования, в том числе для обучающихся с ОВЗ и инвалидов	наличие	20	25	20	
	наличие положительной динамики результатов мониторинга здоровья обучающихся	наличие	5	7	5	
3	Повышение	создание	удельный вес	15	19	15

качества кадрового обеспечения образовательного процесса	условий для профессионального роста педагогических работников	численности штатных педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена I или высшая квалификационная категория, от общей численности штатных педагогических работников, подлежащих аттестации, не менее 65%			
	положительная (устойчивая) динамика системного привлечения молодых педагогических работников	доля педагогических работников Учреждения в возрасте до 35 лет от общей численности штатных педагогических работников не менее 23%	15	15	15
	обеспечение своевременного повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образовательного учреждения в соответствии с направлениями модернизации образования	100% работников образовательного учреждения обеспечены своевременным повышением квалификации и профессиональной переподготовки работников образовательного учреждения в соответствии с направлениями модернизации образования	15	15	15
	участие работников образовательного учреждения в работе экспериментальных, инновационных	наличие работников образовательного учреждения, участвующих в работе экспериментальных, инновационных, стажировочных	30	30	30

		, стажировочных площадок, проектах разного уровня, конкурсах профессионального мастерства, в реализации проекта "Интерактивное министерство"	площадок, проектах разного уровня, конкурсах профессионального мастерства, в реализации проекта "Интерактивное министерство"			
		проекта "Интерактивное министерство"	«Лучшие учителя» «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям»	10	10	10
			«Лучший педагогический работник НСО»	10	10	10
			другие, утвержденные министерством образования НСО	10	10	10
4	Создание комфортных условий для участников образовательных отношений	обеспечение психологического комфорта и безопасных условий профессиональной деятельности педагогических кадров	отсутствие производственного травматизма и профессиональных заболеваний	10	10	10
			отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников Учреждения	4	4	4
		повышение средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с	есть	10	10	10

		нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области						
		сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников <*> и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	да			35	35	35
		отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся	да			30	30	30
		своевременная подготовка учреждения к новому учебному году	наличие			20	20	20
5	Повышение открытости и демократизации управления образовательным учреждением	функционирование системы государственно-общественного управления	наличие в Учреждении:					
			реализованных Учреждением эффективных управленческих решений, принятых с участием органов государственно-общественного			15	15	15

			управления по: (по развитию материально-технической базы, стимулированию персонала и т.д.)			
			положительная динамика результативности по итогам процедур независимой оценки качества образования, опросов всех участников образовательных отношений	30	30	30
6	Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства РФ	отсутствие на первое число каждого месяца непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и / или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения	отсутствие	25	25	25
7	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (для учреждений с численностью 35 человек и более)			10	10	10
8	Осуществление социального партнерства между			10	10	10

	работодателем и работниками (наличие своевременного заключенного коллективного договора, участие коллектива в культурно-оздоровительных мероприятиях, наличие системы управления охраной труда в учреждении)			
ИТОГО:		до 540	до 540	до 540
Показатель, характеризующий результаты финансово-хозяйственной деятельности (% устанавливается от объема внебюджетных средств, поступивших на расчетный счет Учреждения, за исключением средств от сдачи в аренду помещений, и выплачивается из внебюджетных средств Учреждения)				
9	Результаты финансово-хозяйственной деятельности		3,0	
	Объем средств, полученных за отчетный квартал от оказания платных услуг и реализации продукции собственного производства (за вычетом уплаченных налогов), тыс. руб.	до 750,00	3,0	
		от 750,00 до 1 349,99	2,5	
		от 1 350,00 до 2 549,99	2,0	
		от 2 550,00 до 5 000,00	1,5	
		от 5 000,00	1,0	

2.2.3.8. Пункт 5.15. дополнить вторым абзацем следующего содержания:
Стимулирующие выплаты могут быть снижены за:

№	показатели	Размер снижения (%)
1.	Нарушение трудовой, исполнительской дисциплины	До 100% от установленных стимулирующих выплат
2.	Нарушение санитарно-эпидемиологического режима, нарушение норм и правил противопожарной безопасности, охраны труда в учреждении	До 100% от установленных стимулирующих выплат
3.	Не выполнение или ненадлежащее выполнение своих должностных обязанностей	До 100% от установленных стимулирующих выплат
4.	Нарушение в финансово-хозяйственной деятельности	До 100% от установленных стимулирующих выплат
5.	Наличие обоснованных обращений, жалоб граждан на работу образовательного учреждения	До 50% от установленных стимулирующих выплат
6.	Непредоставление транспортных средств по требованию учредителя образовательного учреждения для направления делегаций от муниципального района на областные мероприятия	До 20% от установленных стимулирующих выплат
7	Не выполнение плановых показателей	До 100% от установленных стимулирующих выплат
8	Нарушение сроков выполнения, низкое качество выполнения приказов, поручений, распоряжений, заданий администрации Кочковского района Новосибирской области и его структурных подразделений	До 50% от установленных стимулирующих выплат

9	Нарушения и недостатки, выявленные при контрольных проверках	До 50% от установленных стимулирующих выплат
10	Предоставление недостоверной, неполной, некачественной отчетности и информации	До 50% от установленных стимулирующих выплат
11	Наличие ошибок в информационных базах данных	До 50% от установленных стимулирующих выплат
12	Высокий уровень правонарушений среди обучающихся (воспитанников)	До 50% от установленных стимулирующих выплат
13	Низкие показатели эффективности деятельности образовательного учреждения	До 50% от установленных стимулирующих выплат

Понижение стимулирующих выплат руководителям осуществляется на основании распоряжения администрации Кочковского района Новосибирской области, с учетом решения Рабочей комиссии по контролю за оплатой труда работников муниципальных бюджетных и муниципальных казенных учреждений Кочковского района Новосибирской области, после выявленных нарушений на срок от одного месяца до окончания действия установленных стимулирующих выплат.

2.2.3.9. В пункте 5.16. слова «не реже одного раза в полугодие» заменить словами «не реже одного раза в квартал»

2.2.3.10. Пункты 5.17 -5.18 изложить в следующей редакции

5.17. Премии по итогам календарного периода, премии за выполнение важных и особо важных заданий и иные выплаты стимулирующего характера руководителю (исполняющему обязанности руководителя) учреждения устанавливаются распоряжением Администрации, на основании ходатайства начальника управления образования и молодежной политике либо на основании предложений комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителям учреждений, созданной при Администрации, по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения.

№	Показатели		Размер выплаты (% от должностного оклада)
1	По итогам работы за календарный период (квартал, полугодие, год) в зависимости от результатов целевых показателей деятельности учреждения и личного вклада руководителя	(оценка учредителя)	До 400 %
2	Выполнение иных задач, заданий и внеплановых важных мероприятий по поручению вышестоящих органов	(оценка учредителя)	До 100 %
3	Качественную и своевременную подготовку учреждений к новому учебному году	(оценка учредителя)	До 50%
4	Результативность конкурсов образовательных учреждений, руководителей («Школа года», «Руководитель года», КИПРО и др.)	(оценка учредителя)	До 50%
5	Высокий уровень организации и проведения летней оздоровительной компании несовершеннолетних	(оценка учредителя)	До 100%

6	Высокий уровень организации управления образовательным учреждением в определенный период	(оценка учредителя)	До 100%
7	К профессиональному празднику	(оценка учредителя)	До 200%
8	За профориентационную работу с выпускниками, поступившими по целевому набору на педагогические специальности	(оценка учредителя)	До 100%

5.18. Стимулирующая надбавка вновь назначенным руководителям устанавливается распоряжением администрации Кочковского района Новосибирской области в следующем размере:

№	Тип (вид) образовательного учреждения	Количество обучающихся, чел	Размер, % от должностного оклада
1	Учреждения общего образования (школы)	до 50	40
		от 50 до 100	60
		От 100 до 300	80
		От 300 и более	100
2	Дошкольные образовательные учреждения	до 40	40
		От 40 до 60	60
		От 60 до 100	80
		От 100 и более	100
3	Учреждения дополнительного образования	до 500 чел	50
		от 500 до 1000	75
		от 1000 и более	100

2.2.4. Внести изменения и дополнения в раздел VI «Предельный уровень соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников Учреждений»

2.2.4.1. В названии раздела VI исключить слова «, главных бухгалтеров»

2.2.4.2. Пункт 6.1 изложить в следующей редакции

6.1. Предельный уровень соотношения среднемесячной начисленной заработной платы руководителя, а также каждого из заместителей руководителя Учреждения, формируемый за счет всех источников финансового обеспечения, и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этого Учреждения устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителей:

Группа по оплате труда руководителей	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников, раз	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы каждого из заместителей руководителя и среднемесячной заработной платы работников, раз
IV группа	3,5	2,8
III группа	4,0	3,2
II группа	4,5	3,6

I группа	5,0	4,0
----------	-----	-----

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей).

Определение среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и работников учреждений в целях определения уровня соотношения осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы», а также указаниями по заполнению форм федерального статистического наблюдения «Сведения о численности и заработной плате работников», утверждаемыми федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

III. Заключительные положения

3.1. Соглашение вступает в силу с 1 января 2024 года.

3.2. Настоящее дополнительное соглашение к Соглашению является неотъемлемой частью Соглашения.