|  |  |
| --- | --- |
| kochkovo**ОТДЕЛ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ И ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**АДМИНИСТРАЦИЯ КОЧКОВСКОГО РАЙОНАНОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИул. Революционная, 11с. Кочки Кочковский районНовосибирская область 632491Телефон: 8(38356)22-225Факс: 8(38356)22-225E-Mail: oer-adm@mail.ruОт \_\_\_\_\_\_­­­\_\_\_\_\_\_\_  |  |

Заключение

об оценке эффективности реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в органах местного самоуправления Кочковского района» в 2022 году.

1. Для проведения оценки эффективности реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в органах местного самоуправления Кочковского района» (далее – программа) в 2022 году отделом организационно-контрольной и кадровой работы администрации Кочковского района Новосибирской области были предоставлены следующие данные:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование целевого показателя, характеризующего выполнение муниципальной программы | Единица измерения | Плановое значение целевого показателя | Фактическое значение целевого показателя |
| 1 | Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва | % | 1 | 0 |
| 2 | Доля должностей муниципальной службы высшей и главной групп, на которые сформирован кадровый резерв | % | 8 | 0 |
| 3 | Количество муниципальных служащих, проходящих ежегодно повышение квалификации | Количество человек | 8 | 10 |
| 4 | Доля муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципальных районов в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования в указанной сфере деятельности | % | 4 | 0 |
| 5 | Доля органов местного самоуправления, обеспечивающих размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих на официальных сайтах в установленные действующим законодательством сроки | % | 100 | 100 |
| 6 | Доля органов местного самоуправления, в которых должности муниципальной службы замещаются на конкурсной основе | % | 2 | 0 |
| 7 | Доля органов местного самоуправления, в которых сформирован и используется муниципальной кадровый резерв | Количество муниципальных образований | 9 | 9 |
| 8 | Доля ОМС, внедривших в практику работы институт наставничества | % | 27 | 0 |
| 9 | Доля ОМС, в которых внедрена информационная система управления персоналом | % | 0 | 0 |

1. Объем финансирования плановый (Vп) – 50 тыс. рублей

Объем финансирования фактический (Vф) – 0 тыс. рублей

1. Ввиду отсутствия финансирования программы ее эффективность не определяется.

|  |  |
| --- | --- |
| Начальник ОЭРиТО | Е.Ю.Гюнтер |

Е.Ю.Гюнтер

22070